

## **4. Mittel zur Kontrolle der Lohngleichheit**

Die Lohngleichheit kann mit verschiedenen Tools kontrolliert werden:

### **4.1 LOGIB**

LOGIB wurde im Auftrag des EBG zur Durchführung von Selbstkontrollen entwickelt. Es basiert auf der gleichen Methode, die auch für die Kontrollen der Lohngleichheit im Beschaffungswesen des Bundes angewandt wird. Es wurde schon an die 5000 Mal heruntergeladen und ist speziell an Unternehmen mit mehr als 50 Angestellten angepasst. Das EBG organisiert regelmässig Workshops für interessierte Unternehmen und Institutionen.

### **4.2 ARGIB**

ARGIB wird vom EBG für Unternehmen mit weniger als 50 Angestellten entwickelt, die ebenfalls eine Selbstkontrolle durchführen wollen. Es befindet sich gegenwärtig in den Kantonen Zürich, Bern und Genf in der Testphase. Es wird Ende 2018 verfügbar sein. Das EBG wird entsprechende Workshops für interessierte Unternehmen und Institutionen organisieren.

KAGF/IDM 5

### **4.3 Kontrollen durch das Kompetenzzentrum des EBG und anerkannte Experten und Expertinnen**

Unternehmen, welche die Kontrolle der Lohngleichheit nicht selbst durchführen wollen, können im Rahmen eines Kompetenzzentrums vom Fachwissen von Personen, die an das EBG angegliedert sind, profitieren. Ausserdem führt das EBG eine Liste der Unternehmen und Organisationen, die den Arbeitgebenden mit dem Standard-Analysemodell des Bundes eine unabhängige und unparteiische Analyse

der Lohngleichheit anbieten. Die dem Wallis geographisch am nächsten liegenden sind in Bern und Genf. Die Kosten für eine Kontrolle mit ARGIB betragen rund Fr. 3'500.- und für eine Kontrolle mit LOGIB rund Fr. 5'000.-.

#### **4.4 Private Zertifizierungen**

«equal-salary» ist die Zertifizierung für die Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern, mit der die Unternehmen beweisen können, dass sie eine geschlechtergerechte Lohnpolitik betreiben. Sie ist für private und öffentliche Unternehmen mit mindestens 50 Angestellten (darunter mindestens 10 Frauen) gedacht.

Die Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS) bietet den Unternehmen in Zusammenarbeit mit der Association of Compensation & Benefits Experts (acbe) eine Überprüfung derer Lohnaufteilung und -systeme gemäss vorgegebenen Kriterien an und erstellt für sie einen detaillierten Bericht. Die Unternehmen, die durch eine quantitative Analyse ihrer Lohndaten mithilfe von LOGIB beweisen können, dass sie die Lohngleichheit einhalten, werden mit dem Zertifikat «Fair Compensation» ausgezeichnet.

Es entspricht einer Anerkennung der privaten Zertifizierung der Lohngleichheit