

## BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2021



Die Beitragstabellen (Heft II) werden zu Informationszwecken zugestellt. Wir möchten Sie daran erinnern, dass einzig und allein der Gesamtarbeitsvertrag massgeblich ist und wir bitten Sie, die jeweiligen Bedingungen darin nachzulesen und sich darauf zu beziehen.

## BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2021 (ARBEITGEBER und ARBEITNEHMER)

Gebäudetechnik und Gebäudehülle

	Erwerbstätige		Beiträge in %	
	im Stundenlohn (< 3 Monate) <sup>1</sup>	mit konstantem Lohn oder im Monatslohn (> 3 Monate)	AG	AN
Familienzulagen SPIDA	3.350%	3.350%	3.050%	0.300%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.095%	0.095%	0.095%	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	0.001%	-	0.001%
Bezahlte Ferien und Feiertage <span style="float: right;">1 und 2</span>	14.500%	-	14.500%	-
Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen)	0.150%	0.150%	0.150%	-
Krankentaggeldversicherung	3.600%	3.600%	1.800%	1.800%
Pensionskasse CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Vorpensionierung RETAVAL	1.900%	1.900%	0.950%	0.950%
Berufsbeitrag	0.800%	0.800%	-	0.800%
<b>Total (ohne AHV/IV/EO/ALV)</b>	<b>35.896%</b>	<b>21.396%</b>	<b>26.295%</b>	<b>9.601%</b>
AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen) <span style="float: right;">3</span>	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
Arbeitslosenversicherung <sup>4</sup>	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
<b>Total (mit AHV/IV/EO/ALV)</b>	<b>48.996%</b>	<b>34.496%</b>	<b>32.995%</b>	<b>16.001%</b>

**Die Unfallversicherung wird bei der Suva abgerechnet.**

<sup>1</sup> nur bei einem befristeten Arbeitsvertrag unter drei Monaten

<sup>2</sup> auf den Bruttolohn (Stundenlohn x Anzahl effektive Arbeitsstunden)

<sup>3</sup> Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Der Beitragsansatz wird anhand der Lohnmasse des Jahres 2019 festgelegt und auf die effektiven Gehälter von 2021 angewendet

0	-	1 Mio.	0.300%	insgesamt:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	insgesamt:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	insgesamt:	10.780%
		ab 10 Mio.	0.150%	insgesamt:	10.750%

<sup>4</sup> für Löhne bis zu Fr. 12'350.– pro Monat oder Fr. 148'200.– pro Jahr. Auf den Lohnanteil ab Fr. 148'201.– (ohne Obergrenze) wird ein Solidaritätsprozent erhoben.

## KONSTANTER LOHN: BERECHNUNGSBEISPIEL

Seit dem 1. Januar 2009 sind die dem GAV unterstellten Unternehmen angehalten, einen „konstanten Lohn“ einzuführen. Unter „konstantem Lohn“ versteht man die Überweisung einer fixen Lohnsumme, ab-/zuzüglich des Betrages der Korrekturabrechnung, die nach einer festgelegten Periode, spätestens aber auf Ende Jahr erstellt wird.

### 1. AN mit befristetem Arbeitsvertrag

Beispiel:

Stundenlohn	Fr. 27.00
Anz. durchschnittliche Monatsstunden	178.80 Std. <sup>a)</sup> 179.44 Std. <sup>b)</sup>
Abzüge	18.361% <sup>c)</sup>

a) theoretischer Durchschnitt (inkl. Ferien u. Feiertage) oder b) jährlicher effektiver Durchschnitt (inkl. Ferien u. Feiertage) gemäss Stundentabelle  
c) Soziallasten -> Details siehe nächste Seite

Beispiel 1: Lohnabrechnung für einen AN mit konstantem Lohn (inkl. Ferien- und Feiertage)		Wahl A		Wahl B	
Stundenlohn	Fr. 27.00	178.80 Std.		179.44 Std.	
<b>Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn</b>					
		<b>Fr.</b>	<b>4'827.60</b>	<b>Fr.</b>	<b>4'844.90</b>
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	255.85	Fr.	256.80
./. ALV	1.100%	Fr.	53.10	Fr.	53.30
./. Familienzulagen SPIDA	0.300%	Fr.	14.50	Fr.	14.55
./. Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	0.05	Fr.	0.05
./. Krankentaggeldversicherung	1.800%	Fr.	86.90	Fr.	87.20
./. Pensionskasse CAPAV	5.750%	Fr.	277.60	Fr.	278.60
./. Vorpensionierung RETAVAL	0.950%	Fr.	45.85	Fr.	46.05
./. Berufsbeitrag	0.800%	Fr.	38.60	Fr.	38.75
./. SUVA (NBUV)	2.360%	Fr.	113.95	Fr.	114.35
Total Abzüge		Fr.	886.40	Fr.	889.65
<b>An den AN zu entrichtender Nettolohn</b>		<b>Fr.</b>	<b>3'941.20</b>	<b>Fr.</b>	<b>3'955.25</b>

Für Arbeitnehmer, die einen konstanten Lohn beziehen, müssen demzufolge **keine Abrechnungen für die Ferienkasse erstellt bzw. keine Beiträge mehr entrichtet werden**; der Lohn für Ferien und Feiertage ist in dem oben genannten Betrag bereits enthalten.

Bei Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit sind die Krankheitstage von dem Durchschnitt für die Berechnung des konstanten Lohnes abzuziehen. Dasselbe gilt bei Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall. Die Karenzstunden, die zu Lasten des Arbeitnehmers (80 %) gehen, werden indes nicht abgezogen (Art. 22 Abs. 3 GAV).

### 2. AN mit einem befristeten Arbeitsvertrag (unter drei Monaten)

Für Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag sowie für Temporärangestellte im Allgemeinen kann kein konstanter Lohn entrichtet werden. Für diese Arbeitnehmer kann weiterhin bei der Ferienkasse abgerechnet werden. Da die 14.50 % somit nicht mehr automatisch in der Tabelle figurieren, sind die Unternehmen gehalten zu überprüfen, ob die periodische Abrechnung korrekt ist und diese gegebenenfalls von Hand zu korrigieren (siehe Beispiel 2 auf der nächsten Seite).

#### Ferien- und Feiertagsanspruch für AN mit einem befristeten Arbeitsvertrag (unter drei Monaten)

25 Tage = 14.00% (bis zum 55. Altersjahr)

30 Tage = 16.50% (ab dem 56. Altersjahr)

Der Lohn für Ferien und Feiertage ist Teil des bei den Sozialkassen abzurechnenden Einkommens.

Er muss Ende Jahr auf einer Zusatzrechnung angegeben werden.

13. Monatslohn = 8.33% vom Bruttolohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

# LOHNABZÜGE DER ARBEITNEHMER 2021 IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Gebäudetechnik und Gebäudehülle

Kassen	Lohnart		
	Löhne 13. Monatslohn Abs.-Ent.	EO / MSE	Militär-Ent.
AHV-IV-EO	5.300%	5.300%	5.300%
ALV (bis Fr. 148'200.--)	1.100%	1.100%	1.100%
Familienzulagen SPIDA	0.300%	-	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	-	-
Krankentaggeldversicherung	1.800%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.750%	-	-
Vorpensionierung RETAVAL	0.950%	-	-
Berufsbeitrag	0.800%	-	-
SUVA (NBUV) <sup>2</sup>	2.360%	-	2.360%
<b>Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer</b>	<b>18.361%</b>	<b>6.400%</b>	<b>8.760%</b>



Beachte!

## Beispiel 2: Lohnabrechnung für einen Arbeitnehmer, der bei der Ferienkasse abrechnet

Anzahl Stunden : 178.80      Stundenlohn : Fr. 27.00

**Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn Fr. 4'827.60**

Ferienanteil <sup>1</sup> 14.000% Fr. 675.85

Bei den Sozialkassen abzurechnendes Total Fr. 5'503.45

/ . AHV-IV-EO 5.300% Fr. 291.70

/ . ALV 1.100% Fr. 60.55

/ . Familienzulagen SPIDA 0.300% Fr. 16.50

/ . Kantonaler Weiterbildungsfonds 0.001% Fr. 0.05

/ . Krankentaggeldversicherung 1.800% Fr. 99.05

/ . Pensionskasse CAPAV 5.750% Fr. 316.45

/ . Vorpensionierung RETA VAL 0.950% Fr. 52.30

/ . Berufsbeitrag 0.800% Fr. 44.05

/ . SUVA (NBUV) <sup>2</sup> 2.360% Fr. 129.90

Total Abzüge Fr. 1'010.55

Nettolohn einschl. Ferien Fr. 4'492.90

/ . Entschäd. d. Ferienkasse <sup>1</sup> 14.000% Fr. 675.85

**An den AN bezahlter Nettolohn Fr. 3'817.05**

## Beispiel 3: Lohnabrechnung für einen Lehrling unter 18 Jahren <sup>a</sup>

Anzahl Stunden : 178.80      Stundenlohn : Fr. 3.00

**Auf der monatlich. des BM figurierender Grundlohn Fr. 536.40**

/ . Krankentaggeldversicherung 1.800% Fr. 9.65

/ . SUVA (NBUV) <sup>2</sup> 2.360% Fr. 12.65

Total Abzüge Fr. 22.30

**Ausbezahlter Nettolohn Fr. 514.10**

## Beispiel 4: Lohnabrechnung eines Lehrlings ab 18 Jahren <sup>b</sup>

Anzahl Stunden : 178.80      Stundenlohn : Fr. 6.00

**Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn Fr. 1'072.80**

/ . AHV-IV-EO 5.300% Fr. 56.85

/ . ALV 1.100% Fr. 11.80

/ . Familienzulagen SPIDA 0.300% Fr. 3.20

/ . Kantonaler Weiterbildungsfonds 0.001% Fr. -

/ . Krankentaggeldversicherung 1.800% Fr. 19.30

/ . SUVA (NBUV) <sup>2</sup> 2.360% Fr. 25.30

Total Abzüge Fr. 116.45

**Ausbezahlter Nettolohn Fr. 956.35**

### Bemerkungen :

<sup>a</sup> die Lehrlinge rechnen nicht bei der Ferienkasse ab.

<sup>b</sup> in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-Pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des Verbandes vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

### Bemerkungen :

<sup>1</sup> dieser Satz ist abhängig vom Alter des AN (siehe vorangehende Seite).

<sup>2</sup> der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der Suva mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

Centre encaissement  
Inkassostelle

Liste nominative des salaires / Lohnliste  
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

BUREAU METIERS  
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma  
Beispiel AG  
Bahnhofstr. 54  
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Siehe  
Meldeformular

Total der Beitragssätze an  
die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen	
2425	Werner Schmid → <i>Beispiel 1</i>	22.07.1970	TQ	178.80	27.00	4'827.60	21.396%		
602	Peter Meier → <i>Beispiel 2</i>	18.04.1981	TQ	178.80	27.00	4'827.60	35.896%		
32675	Beat Manz → <i>Beispiel 3</i>	13.05.2005	AP	178.80	3.00	536.40	3.600%		
1079	Hans Muster → <i>Beispiel 4</i>	28.11.2000	AP	178.80	6.00	1'072.80	7.046%		
	Total Löhne					11'264.40			
						RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT			
						STEMPEL + UNTERSCHRIFT			
A/ Sozialkassen									Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am...)).
	3.600% S/ 536.40	=		19.30					
	7.046% S/ 1'072.80	=		75.60					
	21.396% S/ 4'827.60	=		1'032.90					
	35.896% S/ 4'827.60	=		1'732.90					
B/ AHV/IV-EO									Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.
	10.900% S/ 11'264.40	=		1'227.80					
C/ ALV									
	2.200% S/ 11'264.40	=		247.80					
Total der Beiträge						4'336.30			
						Fr. 0.00 ->	12'350.00		
						Ort + Datum :			

Centre encaissement  
Inkassostelle

Décompte complémentaire (janvier - décembre)  
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

BUREAU METIERS  
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma  
Beispiel AG  
Bahnhofstr. 54  
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Vollständige Gratifikationen  
(Berichtigungen bei allfälligen  
Mehr- oder Minderstunden  
müssen auf den Abrechnungen  
vom November oder Dezember  
vorgenommen werden)

Nur AHV/IV-EO- und  
ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours féniés Ferien/Feriertage	Gratifications <sup>2</sup> Gratifikationen	Abs. justifiées <sup>3</sup> Abs Entsch	Total col.12.3 Total Kol. 12.3	Taux col.12.3 Ansatz Kol. 12.3	APG+Comp. <sup>SM</sup> EO+MEK <sup>4</sup>	Taux col.4 Ansatz Kol.4
2425	Werner Schmid	22.07.1970	TQ		4'825.65		4'825.65	21.396%	2'458.00	0.00
602	Peter Meier	18.04.1981	TQ	7'172.55	4'865.15	247.60	12'285.30	21.396%		0.00
32675	Beat Manz	13.05.2005	AP		300.00		300.00	3.600%	124.00	0.00
1079	Hans Muster	28.11.2000	AP		500.00		500.00	7.046%		
	Total Löhne						17'910.95		2'582.00	
						RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT				
						STEMPEL + UNTERSCHRIFT				
A/ Sozialkassen										Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.
	3.600% S/ 300.00	=		10.80						
	7.046% S/ 500.00	=		35.25						
	21.396% S/ 17'110.95	=		3'661.05						
B/ AHV/IV-EO										Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil)
	10.900% S/ 20'192.95	=		2'201.05						
C/ ALV										
	2.20% S/ 20'192.95	=		444.25						
Total der Beiträge							6'352.40			
						Fr. 0.00 ->	12'350.00			
						Ort + Datum :				

## ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2021

### Gebäudetechnik und Gebäudehülle

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
<b>zu bezahlende Tage</b> (inkl. Ferien und Feiertage)	21	20	23	22	21	22	22	22	22	21	22	23	261
<b>zu bezahlende Stunden</b> (inkl. Ferien und Feiertage)	173.25	165	189.75	181.5	173.25	181.5	181.5	181.5	181.5	173.25	181.5	189.75	<b>2'153.25</b>
<b>Feiertage</b>	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	6
<b>Arbeitstage</b> (inkl. Ferien und <b>ohne</b> Feiertage)	20	20	22	22	20	21	22	22	22	21	21	22	255
<b>Arbeitsstunden</b> (inkl. Ferien und <b>ohne</b> Feiertage)	165.00	165.00	181.50	181.50	165.00	173.25	181.50	181.50	181.50	173.25	173.25	181.50	2'103.75

**Ferien** Art. 11 GAV bis zum 55. Altersjahr = 25 Tage x 8.25 = 206.25  
 ab dem 56. Altersjahr = 30 Tage x 8.25 = 247.50

➡ **Effektive Stunden** (Stunden **ohne** Ferien und **ohne** Feiertage) **1'897.50**  
 ➡ **Effektive Stunden** (Stunden **ohne** Ferien und **ohne** Feiertage) **1'856.25**

**Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen** Art. 12 GAV

Freitag 1 Januar 2021	- Neujahr
Freitag 19 März 2021	- Josefstag
Donnerstag 13 Mai 2021	- Auffahrt
Donnerstag 3 Juni 2021	- Fronleichnam
Sonntag 1 August 2021	- Nationalfeiertag
Sonntag 15 August 2021	- Mariä Himmelfahrt
Montag 1 November 2021	- Allerheiligen
Mittwoch 8 Dezember 2021	- Maria Empfängnis
Samstag 25 Dezember 2021	- Weihnachtstag

= 6 Tage x 8.25 = 49.50 Stunden

#### Berechnung eines konstanten Monatslohnes

Art. 14, Abs. 5 GAV

$$\frac{8.25 \text{ Std./T.} \times 5 \text{ Tage/Woche} \times 52 \text{ Wochen/Jahr}}{12 \text{ Monate}} = \mathbf{178.8 \text{ Std./Monat}}$$

Der konstante Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 178.8 Stunden berechnet.

In sämtlichen auf dieser Basis erstellten Verträgen muss zwingend festgehalten werden, dass es sich im entsprechenden Fall um einen Arbeitnehmer im konstanten Stundenlohn handelt.

## Alle nützliche Unterlagen

- ◆ Arbeitsverträge
- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- ◆ usw.

finden Sie unter:



[bureaudesmetiers.ch](http://bureaudesmetiers.ch)

*Zu Ihren Diensten!*

☎ 027 327 . . . .

- ◆ Unternehmungsgründung / Sozialkassenbeiträge 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Mitarbeiter-Anmeldung / Meldeformulare 51 40
- ◆ Krankenkasse 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militärkasse / Ferienkasse / AHV 51 56
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Arbeitsverhältnisse 51 33
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 56
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05