

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2020



BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2020 (ARBEITGEBER und ARBEITNEHMER)

Gebäudetechnik und Gebäudehülle

| | Erwerbstätige | | Beiträge in % | |
|--|---|--|----------------|----------------|
| | im Stundenlohn (< 3 Monate) ¹ | mit konstantem Lohn oder im Monatslohn (> 3 Monate) | AG | AN |
| Familienzulagen SPIDA | 3.350% | 3.350% | 3.050% | 0.300% |
| Kantonaler Berufsbildungsfonds | 0.095% | 0.095% | 0.095% | - |
| Bezahlte Ferien und Feiertage ² | 14.500% | - | 14.500% | - |
| Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen) | 0.150% | 0.150% | 0.150% | - |
| Krankentaggeldversicherung | 3.600% | 3.600% | 1.800% | 1.800% |
| Pensionskasse CAPAV | 11.500% | 11.500% | 5.750% | 5.750% |
| Vorpensionierung RETAVAL | 1.700% | 1.700% | 0.850% | 0.850% |
| Berufsbeitrag | 0.800% | 0.800% | - | 0.800% |
| Total (ohne AHV/IV/EO/ALV) | 35.695% | 21.195% | 26.195% | 9.500% |
| AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen) ³ | 10.795% | 10.795% | 5.520% | 5.275% |
| Arbeitslosenversicherung ⁴ | 2.200% | 2.200% | 1.100% | 1.100% |
| Total (mit AHV/IV/EO/ALV) | 48.690% | 34.190% | 32.815% | 15.875% |

Die Unfallversicherung wird bei der Suva abgerechnet.

¹ nur bei einem befristeten Arbeitsvertrag unter drei Monaten

² auf den Bruttolohn (Stundenlohn x Anzahl effektive Arbeitsstunden)

³ Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Sie werden fortan gemäss der folgenden Tabelle nach der Lohnsumme des Vorjahrs berechnet:

| | | | | | |
|--------|---|------------|--------|--------------|---------|
| 0 | - | 1 Mio. | 0.245% | ins ges amt: | 10.795% |
| 1 Mio. | - | 5 Mio. | 0.240% | ins ges amt: | 10.790% |
| 5 Mio. | - | 10 Mio. | 0.235% | ins ges amt: | 10.785% |
| | | ab 10 Mio. | 0.225% | ins ges amt: | 10.775% |

⁴ für Löhne bis zu Fr. 12'350.– pro Monat oder Fr. 148'200.– pro Jahr. Auf den Lohnanteil ab Fr. 148'201.– (ohne Obergrenze) wird ein Solidaritätsprozent erhoben.

KONSTANTER LOHN: BERECHNUNGSBEISPIEL

Seit dem 1. Januar 2009 sind die dem GAV unterstellten Unternehmen angehalten, einen „konstanten Lohn“ einzuführen. Unter „konstantem Lohn“ versteht man die Überweisung einer fixen Lohnsumme, ab-/zuzüglich des Betrages der Korrekturabrechnung, die nach einer festgelegten Periode, spätestens aber auf Ende Jahr erstellt wird.

1. AN mit befristetem Arbeitsvertrag

Beispiel:

| | | |
|--------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Stundenlohn | Fr. 27.00 | |
| Anz. durchschnittliche Monatsstunden | 178.80 Std. ^{a)} | 180.13 Std. ^{b)} |
| Abzüge | 18.235% ^{c)} | |

a) theoretischer Durchschnitt (inkl. Ferien u. Feiertage) oder b) jährlicher effektiver Durchschnitt (inkl. Ferien u. Feiertage) gemäss Stundentabelle
c) Soziallasten -> Details siehe nächste Seite

| Beispiel 1: Lohnabrechnung für einen AN mit konstantem Lohn (inkl. Ferien- und Feiertage) | | Wahl A | Wahl B |
|---|------------|-----------------|---------------------|
| Stundenlohn | Fr. 27.00 | 178.80 Std. | 180.13 Std. |
| Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn | Fr. | 4'827.60 | Fr. 4'863.50 |
| ./. AHV-IV-EO | 5.275% | Fr. 254.65 | Fr. 256.55 |
| ./. ALV | 1.10% | Fr. 53.10 | Fr. 53.50 |
| ./. Familienzulagen SPIDA | 0.30% | Fr. 14.50 | Fr. 14.60 |
| ./. Krankentaggeldversicherung | 1.80% | Fr. 86.90 | Fr. 87.55 |
| ./. Pensionskasse CAPAV | 5.75% | Fr. 277.60 | Fr. 279.65 |
| ./. Vorpensionierung RETAVAL | 0.85% | Fr. 41.05 | Fr. 41.35 |
| ./. Berufsbeitrag | 0.80% | Fr. 38.60 | Fr. 38.90 |
| ./. SUVA (NBUV) | 2.36% | Fr. 113.95 | Fr. 114.80 |
| Total Abzüge | | Fr. 880.35 | Fr. 886.90 |
| An den AN zu entrichtender Nettolohn | Fr. | 3'947.25 | Fr. 3'976.60 |

Für Arbeitnehmer, die einen konstanten Lohn beziehen, müssen demzufolge **keine Abrechnungen für die Ferienkasse erstellt bzw. keine Beiträge mehr entrichtet werden**; der Lohn für Ferien und Feiertage ist in dem oben genannten Betrag bereits enthalten.

Bei Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit sind die Krankheitstage von dem Durchschnitt für die Berechnung des konstanten Lohnes abzuziehen. Dasselbe gilt bei Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall. Die Karenzstunden, die zu Lasten des Arbeitnehmers (80 %) gehen, werden indes nicht abgezogen (Art. 22 Abs. 3 GAV).

2. AN mit einem befristeten Arbeitsvertrag (unter drei Monaten)

Für Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag sowie für Temporärangestellte im Allgemeinen kann kein konstanter Lohn entrichtet werden. Für diese Arbeitnehmer kann weiterhin bei der Ferienkasse abgerechnet werden. Da die 14.50 % somit nicht mehr automatisch in der Tabelle figurieren, sind die Unternehmen gehalten zu überprüfen, ob die periodische Abrechnung korrekt ist und diese gegebenenfalls von Hand zu korrigieren (siehe Beispiel 2 auf der nächsten Seite).

Ferien- und Feiertagsanspruch für AN mit einem befristeten Arbeitsvertrag (unter drei Monaten)

25 Tage = 14.00% (ab dem 56. Altersjahr)

30 Tage = 16.50% (bis zum 55. Altersjahr)

Der Lohn für Ferien und Feiertage ist Teil des bei den Sozialkassen abzurechnenden Einkommens.

Er muss Ende Jahr auf einer Zusatzrechnung angegeben werden.

13. Monatslohn = 8.33% vom Bruttolohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

LOHNABZÜGE DER ARBEITNEHMER 2020 IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Gebäudetechnik und Gebäudehülle

| Kassen | Lohnart | | |
|---|--------------------------------------|---------------|---------------|
| | Löhne 13. Monatslohn Abs.-Ent. | EO / MSE | Militär-Ent. |
| AHV-IV-EO | 5.275% | 5.275% | 5.275% |
| ALV (bis Fr. 148'200.--) | 1.10% | 1.10% | 1.10% |
| Familienzulagen SPIDA | 0.30% | - | - |
| Krankentaggeldversicherung | 1.80% | - | - |
| Pensionskasse CAPAV | 5.75% | - | - |
| Vorpensionierung RETAVAL | 0.85% | - | - |
| Berufsbeitrag | 0.80% | - | - |
| SUVA (NBUV) ² | 2.36% | - | 2.36% |
| Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer | 18.235% | 6.375% | 8.735% |



Beispiel 2: Lohnabrechnung für einen Arbeitnehmer, der bei der Ferienkasse abrechnet

Anzahl Stunden : 165.00 Stundenlohn : Fr. 27.00

Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn Fr. 4'455.00
Ferienanteil ¹ 14.00% Fr. 623.70

Bei den Sozialkassen abzurechnendes Total Fr. 5'078.70

| | | | | |
|----|---------------------------------------|--------|------------|-----------------|
| /. | AHV-IV-EO | 5.275% | Fr. | 267.90 |
| /. | ALV | 1.10% | Fr. | 55.85 |
| /. | Familienzulagen SPIDA | 0.30% | Fr. | 15.25 |
| /. | Krankentaggeldversicherung | 1.80% | Fr. | 91.40 |
| /. | Pensionskasse CAPAV | 5.75% | Fr. | 292.05 |
| /. | Vorpensionierung RETAVAL | 0.85% | Fr. | 43.15 |
| /. | Berufsbeitrag | 0.80% | Fr. | 40.65 |
| /. | SUVA (NBUV) ² | 2.36% | Fr. | 119.85 |
| | Total Abzüge | | Fr. | 926.10 |
| | Nettolohn einschl. Ferien | | Fr. | 4'152.60 |
| /. | Entschäd. d. Ferienkasse ¹ | 14.00% | Fr. | 623.70 |
| | An den AN bezahlter Nettolohn | | Fr. | 3'528.90 |

Beispiel 3: Lohnabrechnung für einen Lehrling unter 18 Jahren ^a

Anzahl Stunden : 178.80 Stundenlohn : Fr. 3.00

Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn Fr. 536.40
/.

| | | | | |
|-------------------------------|--------------------------|------------|---------------|-------|
| Krankentaggeldversicherung | 1.80% | Fr. | 9.65 | |
| /. | SUVA (NBUV) ² | 2.36% | Fr. | 12.65 |
| Total Abzüge | | Fr. | 22.30 | |
| Ausbezahlter Nettolohn | | Fr. | 514.10 | |

Beispiel 4: Lohnabrechnung eines Lehrlings ab 18 Jahren ^b

Anzahl Stunden : 178.80 Stundenlohn : Fr. 6.00

Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn Fr. 1'072.80
/.

| | | | | |
|-------------------------------|----------------------------|------------|---------------|-------|
| AHV-IV-EO | 5.275% | Fr. | 56.60 | |
| /. | ALV | 1.10% | Fr. | 11.80 |
| /. | Familienzulagen SPIDA | 0.30% | Fr. | 3.20 |
| /. | Krankentaggeldversicherung | 1.80% | Fr. | 19.30 |
| /. | SUVA (NBUV) ² | 2.36% | Fr. | 25.30 |
| Total Abzüge | | Fr. | 116.20 | |
| Ausbezahlter Nettolohn | | Fr. | 956.60 | |

Bemerkungen :

^a die Lehrlinge rechnen nicht bei der Ferienkasse ab.

^b in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-Pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des Verbandes vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

Bemerkungen :

¹ dieser Satz ist abhängig vom Alter des AN (siehe vorangehende Seite).

² der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der Suva mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

Centre encaissement
Inkassostelle

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Siehe
Meldefomular

Total der Beitragssätze an
die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

| No ouvrier Nr. des AN | Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters | Date de naiss. Geburtsdatum | Code prof. Beruf. Code | Nbre heures Anzahl Std. | Sal. horaire Std. Lohn | Total des salaires Grundlohn | Taux contrib. Ansatz | Nicht-AHV-IV/EO- pflichtiger Lohn | Nicht-ALV- pflichtiger Lohn | Remarques Bemerkungen |
|--|--|--------------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------------|--|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 2425 | Werner Schmid → <i>Beispiel 1</i> | 22.07.1969 | TQ | 178.80 | 27.00 | 4'827.60 | 21.195% | | | |
| 602 | Peter Meier → <i>Beispiel 2</i> | 18.04.1980 | TQ | 165.00 | 27.00 | 4'455.00 | 35.695% | | | |
| 32675 | Beat Manz → <i>Beispiel 3</i> | 13.05.2004 | AP | 178.80 | 3.00 | 536.40 | 3.600% | 536.40 | 536.40 | |
| 1079 | Hans Muster → <i>Beispiel 4</i> | 28.11.1999 | AP | 178.80 | 6.00 | 1'072.80 | 7.045% | | | |
| | Total Löhne | | | | | 10'891.80 | | 536.40 | 536.40 | |
| | | | | | | | RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTÄTIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT | | | |
| AH/IV/EO-ALV- Beiträge A/ Sozialkassen 3.600% S/ 536.40 = 19.30 7.045% S/ 1'072.80 = 75.60 21.195% S/ 4'827.60 = 1'023.20 35.695% S/ 4'455.00 = 1'590.20 B/ AHV/IV-EO 10.795% S/ 10'355.40 = 1'117.85 C/ ALV 2.200% S/ 10'355.40 = 227.80 Total der Beiträge 4'053.95 | | | | | | | Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am...)). Fr. 0.00 -> 12'350.00 Ort + Datum : | | | |
| | | | | | | | Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung. | | | |

Centre encaissement
Inkassostelle

Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Vollständige Gratifikationen
(Berichtigungen bei allfälligen
Mehr- oder Minderstunden
müssen auf den Abrechnungen
vom November oder Dezember
vorgenommen werden)

Nur AHV/IV/EO- und
ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

| No ouvrier Nr. des AN | Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers | Date de naiss. Geburtsdatum | Code prof. Beruf. Code | Vacances/Jours fériés Ferien/Feriertage | Gratifications ² Gratifikationen | Abs. justifiées ³ Abs Entsch | Total col.12.3 Total Kol. 12.3 | Taux col.12.3 Ansatz Kol. 12.3 | APG+Comp. SM EO+MEK ⁴ | Taux col.4 Ansatz Kol.4 |
|---|--|--------------------------------|---------------------------|---|--|--|---|-----------------------------------|--|----------------------------|
| 2425 | Werner Schmid | 22.07.1969 | TQ | | 4'825.65 | | 4'825.65 | 21.195% | 2'458.00 | 0.00 |
| 602 | Peter Meier | 18.04.1980 | TQ | 7'203.75 | 4'886.30 | 247.60 | 12'337.65 | 21.195% | | 0.00 |
| 32675 | Beat Manz | 13.05.2004 | AP | | 300.00 | | 300.00 | 3.600% | 124.00 | 0.00 |
| 1079 | Hans Muster | 28.11.1999 | AP | | 500.00 | | 500.00 | 7.045% | | |
| | Total Löhne | | | | | | 17'963.30 | | 2'582.00 | |
| | | | | | | | RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTÄTIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT | | | |
| A/ Sozialkassen 3.600% S/ 300.00 = 10.80 7.045% S/ 500.00 = 35.25 21.195% S/ 17'163.30 = 3'637.75 B/ AHV/IV-EO 10.795% S/ 20'245.30 = 2'185.50 C/ ALV 2.200% S/ 20'245.30 = 445.40 Total der Beiträge 6'314.70 | | | | | | | Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil) Fr. 0.00 -> 12'350.00 Ort + Datum : | | | |
| | | | | | | | Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung. | | | |

ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2020

Gebäudetechnik und Gebäudehülle

| Monat | Jan. | Feb. | Mrz. | Apr. | Mai. | Jun. | Jul. | Aug. | Sep. | Okt. | Nov. | Dez. | TOTAL |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------|
| zu bezahlende Tage (inkl. Ferien und Feiertage) | 23 | 20 | 22 | 22 | 21 | 22 | 23 | 21 | 22 | 22 | 21 | 23 | 262 |
| zu bezahlende Stunden (inkl. Ferien und Feiertage) | 189.75 | 165 | 181.5 | 181.5 | 173.25 | 181.5 | 189.75 | 173.25 | 181.5 | 181.5 | 173.25 | 189.75 | 2'161.50 |
| Feiertage | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 6 |
| Arbeitstage (inkl. Ferien und ohne Feiertage) | 22 | 20 | 21 | 22 | 20 | 21 | 23 | 21 | 22 | 22 | 21 | 21 | 256 |
| Arbeitsstunden (inkl. Ferien und ohne Feiertage) | 181.50 | 165.00 | 173.25 | 181.50 | 165.00 | 173.25 | 189.75 | 173.25 | 181.50 | 181.50 | 173.25 | 173.25 | 2'112.00 |

Ferien bis zum 55. Altersjahr = 25 Tage x 8.25 = 206.25 **Effektive Stunden** (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage) **1'905.75**
 Art. 11 GAV ab dem 56. Altersjahr = 30 Tage x 8.25 = 247.50 **Effektive Stunden** (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage) **1'864.50**

Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen
 Art. 12 GAV

| | |
|--------------------------|---------------------|
| Mittwoch 1 Januar 2020 | - Neujahr |
| Donnerstag 19 März 2020 | - Josefstag |
| Donnerstag 21 Mai 2020 | - Auffahrt |
| Donnerstag 11 Juni 2020 | - Fronleichnam |
| Samstag 1 August 2020 | - Nationalfeiertag |
| Samstag 15 August 2020 | - Mariä Himmelfahrt |
| Sonntag 1 November 2020 | - Allerheiligen |
| Dienstag 8 Dezember 2020 | - Maria Empfängnis |
| Freitag 25 Dezember 2020 | - Weihnachtstag |

= 6 Tage x 8.25 = 49.50 Stunden

Berechnung eines konstanten Monatslohnes

Art. 14, Abs. 5 GAV

$$\frac{8.25 \text{ Std./T.} \times 5 \text{ Tage/Woche} \times 52 \text{ Wochen/Jahr}}{12 \text{ Monate}} = 178.8 \text{ Std./Monat}$$

Der konstante Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 178.8 Stunden berechnet.

In sämtlichen auf dieser Basis erstellten Verträgen muss zwingend festgehalten werden, dass es sich im entsprechenden Fall um einen Arbeitnehmer im konstanten Stundenlohn handelt.

Alle nützliche Unterlagen

- ◆ Arbeitsverträge
- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- ◆ usw.

finden Sie unter:



bureaudesmetiers.ch

Zu Ihren Diensten!

☎ 027 327

- ◆ Unternehmungsgründung / Sozialkassenbeiträge 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Mitarbeiter-Anmeldung / Meldeformulare 51 85
- ◆ Krankenkasse 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militärkasse / Ferienkasse / AHV 51 85
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Arbeitsverhältnisse 51 33
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 85
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05