



EIT.valais

HEFT  
II

## BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2021



Die Beitragstabellen (Heft II) werden zu Informationszwecken zugestellt. Wir möchten Sie daran erinnern, dass einzig und allein der Gesamtarbeitsvertrag massgeblich ist und wir bitten Sie, die jeweiligen Bedingungen darin nachzulesen und sich darauf zu beziehen.

# BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN UND LOHNABZÜGE 2021

Elektrobranche

Betriebspersonal				Fach- und Verwaltungspersonal		
Beiträge	Beitrags-sätze	dem AN abziehen vom		Beiträge	Beitrags-sätze	vom Gehalt des AN abziehen
		Lohn	13 <sup>ter</sup> + Fer.			
AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriff. <sup>1</sup> )	10.900%	5.300%	5.300%	AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriff.!)	10.900%	5.300%
ALV	2.200% <sup>2</sup>	1.100%	1.100%	ALV	2.200% <sup>2</sup>	1.100%
<b>Total AHV/ ALV</b>	<b>13.100%</b>	<b>6.400%</b>	<b>6.400%</b>			
Familienzulagen MEROBA	3.200%	0.300%	0.300%	Familienzulagen MEROBA	3.200%	0.300%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.095%	-	-	Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.095%	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	0.001%	0.001%	Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	0.001%
Pensionskasse CAPAV	11.500%	5.750%	5.750%	Pensionskasse CAPAV <sup>3</sup>	11.500%	5.750%
Krankentaggeldversicherung	3.600%	1.200%	1.200%	Krankentaggeldversicherung	3.600%	1.200%
Allgemeine Beiträge zu den CPS	18.600% <sup>4</sup>	-	-	Krankentaggeldversicherung <sup>5</sup>	2.700%	1.000%
Vorpensionierung RETA VAL	1.900%	0.950%	0.950%	Vorpensionierung RETA VAL <sup>3</sup>	1.900%	0.950%
Berufsbeitrag	0.800%	0.800%	-			
<b>Beitrag an den WHV</b>	<b>39.696%</b>	<b>9.001%</b>	<b>8.201%</b>			
<b>Total der Beiträge</b>	<b>52.796%</b>	<b>15.401%</b>	<b>14.601%</b>			
SUVA-Berufsunfallvers.	s. SUVA <sup>6</sup>			SUVA-Berufsunfallvers.	s. SUVA <sup>6</sup>	
<b>SUVA (NBUV)</b>	<b>2.360% <sup>7</sup></b>	<b>2.360% <sup>7</sup></b>	<b>2.360% <sup>7</sup></b>	<b>SUVA (NBUV)</b>	<b>2.360% <sup>7</sup></b>	<b>2.360% <sup>7</sup></b>
<b>Total der Abzüge</b>		<b>17.761%</b>	<b>16.961%</b>	<b>Total der Abzüge</b>		<b>16.961%</b>

1 Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Sie werden fortan gemäss der folgenden Tabelle nach der Lohnsumme des Vorjahrs berechnet:

0	-	1 Mio.	0.300%	insgesamt:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	insgesamt:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	insgesamt:	10.780%
		ab 10 Mio.	0.150%	insgesamt:	10.750%

<sup>2</sup> für Löhne bis zu Fr. 12'350.- pro Monat oder Fr. 148'200.- pro Jahr. Auf den Lohnanteil ab Fr. 148'201.- (ohne Obergrenze) wird ein Solidaritätsprozent erhoben.

<sup>3</sup> beitrifft auf Anfrage.

<sup>4</sup> Option : Deckung zum reduzierten Satz 1.3% (vgl. Informationen auf der nächsten Seite)

<sup>5</sup> spezieller Vertrag; Beitritt nur infolge vorgängiger Anfrage.

<sup>6</sup> vollumfänglich zu Lasten des Arbeitgebers. Bei der SUVA abzurechnen.

<sup>7</sup> bei der SUVA abzurechnen. Der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der SUVA mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.



## DETAILLIERTE LEISTUNGSÜBERSICHT DER BERUFLICHEN SOZIALEINRICHTUNGEN (CPS)

Mit den beruflichen Sozialeinrichtungen (CPS) wurde ein System geschaffen, das die Kosten der verschiedenen Lohnabgaben effizient und ausgleichend reguliert.

Durch den CPS-Beitritt bleiben die **Mitgliederunternehmen** aufgrund des gewährleisteten Risikoausgleichs zwischen den Generationen weiterhin konkurrenzfähig und können gleichzeitig ihre Kosten mittelfristig stabil halten

Die "Contribution générale" wird vom Kassenvorstand, der sich aus 6 Arbeitgebervertretern zusammensetzt, festgelegt und umfasst folgende Leistungen :

- ➔ **bezahlte Ferien** (25-30 Tage) gemäss den Bestimmungen von Art.12 des Gesamtarbeitsvertrages für das Elektrogewerbe des Kantons Wallis (nachstehend GAV genannt)
  - ➔ Entschädigung von 8 **bezahlten Feiertagen** gemäss Art. 13 GAV
  - ➔ Entschädigungen bei **Militärdienst** gemäss Art.24 GAV
  - ➔ Entschädigungen bei der **Ausübung eines öffentlichen Amtes** gemäss Art. 24 GAV
  - ➔ Übernahme **des Arbeitgeberanteils** der Beiträge an die
    - AHV/IV/EO
    - ALV
    - Familienausgleichskasse ( inkl. Kantonaler Berufsbildungsfonds)
    - Krankenversicherung
    - berufliche Vorsorge
    - Vorpensionierungskasse (RETAVAL)
- Auf Ferien- und Feiertagslohn, Absenz-Entschädigungen sowie Militärdienst-Entschädigungen**
- ➔ Entschädigungen für **berechtigte Absenzen** (Geburt, Heirat, Tod, Umzug) gemäss Art.23 GAV
  - ➔ **Lohnfortzahlung bei Tod eines Arbeitnehmers** gemäss Art. 29 GAV
  - ➔ **Verwaltungskosten der CPS** ohne AHV

Der Arbeitgeber kann sich auch für eine Variante ohne Ferienentschädigungen entscheiden.  
In diesem Fall wird der Beitrag an die Leistungen angepasst (1.3%)

*SCHLIESSEN SIE SICH DEM SYSTEM DER BERUFLICHEN  
SOZIALEINRICHTUNGEN AN UND PROFITIEREN SIE VON UNSEREN  
ZAHLREICHEN LEISTUNGEN!*

# ABZÜGE 2021 AUF MONATS- UND STUNDENLÖHNE

Elektrobranche

Kassen	Lohnart			
	Lohn	13. M.lohn Ferienent.	EO <sup>1</sup> / MSE	Militär- + Absenzen- entschädig <sup>1</sup>
AHV-IV-EO	5.300%	5.300%	5.300%	5.300%
ALV (bis Fr. 148'200.--)	1.100%	1.100%	1.100%	1.100%
Familienzulagen MEROBA	0.300%	0.300%	-	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	0.001%	-	-
Krankentaggeldversicherung (Wartefrist 2 Tage)	1.200%	1.200%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.750%	5.750%	-	-
Vorpensionierung RETAVAL	0.950%	0.950%	-	-
Berufsbeitrag	0.800%	-	-	-
SUVA (NBUV) <sup>2</sup>	2.360%	2.360%	-	2.360%
<b>Total der Abzüge auf den Lohn des Arbeitnehmers in %</b>	<b>17.761%</b>	<b>16.961%</b>	<b>6.400%</b>	<b>8.760%</b>

## Ferien (+ Feiertage) :

25 Tage = 14.30% (bis zum 54. Altersjahr)

30 Tage = 16.85% (ab dem 55. Altersjahr)

13. Monatslohn = 8.33% vom AHV-Lohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

Der NBUV-Beitrag wird vom Arbeitgeber direkt von dem von der Kasse bezahlten Feriengeld abgezogen.

### Beispiel 1: Lohnabrechnung für einen dem GAV unterstellten

Anz. Stunden: 180 Stundenlohn: Fr. 26.90

#### Auf der Monatsabrechnung

des Walliser Handwerkerverbandes

angegebener Grundlohn

Fr. 4'842.00

/.	AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	256.65
/.	ALV	1.100%	Fr.	53.25
/.	Familienzulagen MEROBA	0.300%	Fr.	14.55
/.	Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	0.05
/.	Krankentaggeldversicherung	1.200%	Fr.	58.10
/.	Pensionskasse CAPAV	5.750%	Fr.	278.40
/.	Vorpensionierung RETAVAL	0.950%	Fr.	46.00
/.	Berufsbeitrag	0.800%	Fr.	38.75
/.	SUVA (NBUV) <sup>2</sup>	2.360%	Fr.	114.25

Total der Abzüge Fr. 860.00

An den AN ausbezahlter Nettolohn **Fr. 3'982.00**

### Beispiel 2: Lohnabrechnung für einen Lehrling

Anz. Stunden: 180 Stundenlohn: Fr. 3.50

#### Auf der Monatsabrechnung des WHV

angeg. Grundlohn

Fr. 630.00

/.	Krankentaggeldversicherung	1.200%	Fr.	7.55
/.	SUVA (NBUV) <sup>2</sup>	2.360%	Fr.	14.85
Total der Abzüge				Fr. 22.40

An den Lehrling ausbez. Nettolohn

**Fr. 607.60**

### Beispiel 3: Lohnabrechnung für einen Lehrling

(ab dem 18. Altersjahr) <sup>a</sup>

Anz. Stunden: 180 Stundenlohn: Fr. 7.50

#### Auf der Monatsabrechnung des WHV

angeg. Grundlohn

Fr. 1'350.00

/.	AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	71.55
/.	ALV	1.100%	Fr.	14.85
/.	Familienzulagen MEROBA	0.300%	Fr.	4.05
/.	Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	-
/.	Krankentaggeldversicherung	1.200%	Fr.	16.20
/.	SUVA (NBUV) <sup>2</sup>	2.360%	Fr.	31.85
Total der Abzüge				Fr. 138.50

An d. Lehrling ausbez. Nettolohn

**Fr. 1'211.50**

#### Anmerkung:

<sup>a</sup> in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des WVEI vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

#### Hinweis:

<sup>1</sup> Wenn die Zusatzleistungen Militärdienst und die Erwerbsausfallentschädigungen (EO) an den Arbeitgeber überwiesen werden, achtet dieser darauf, diese auf der Nachtragsabrechnung des Jahresendes aufzuführen (Beispiel auf der folgenden Seite). Die Kasse überweist zudem die Arbeitgeber-Abgaben im Zusammenhang mit diesen Leistungen.

<sup>2</sup> der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der SUVA mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

Centre encaissement  
Inkassostelle

Liste nominative des salaires / Lohnliste  
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

BUREAU METIERS  
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma  
Muster AG  
Mustergasse 12  
1234 Musterhausen

Abrechnung Nr.: 999 999

Siehe Meldeformular

Total der Beitragssätze  
an die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Nicht-AHV-/IV/EO- pflichtiger Lohn	Nicht-ALV- pflichtiger Lohn	Remarques Bemerkungen
602	Peter Meier → <i>Beispiel 1</i>	18.04.1981	TQ	180	26.90	4842.00	39.696%			
32675	Werner Schmid → <i>Beispiel 2</i>	13.05.2005	AP	180	3.50	630.00	3.600%	630.00	630.00	
1079	Hans Muster → <i>Beispiel 3</i>	28.11.2000	AP	180	7.50	1350.00	6.896%			
Total der Löhne						6822.00		630.00	630.00	
A/ Sozialkassen										
3.600% S/ 630.00						=	22.70			
6.896% S/ 1350.00						=	93.10			
39.696% S/ 4842.00						=	1922.10			
B/ AHV/IV-EO										
10.900% S/ 6'192.00						=	674.95			
C/ ALV										
2.200% S/ 6'192.00						=	136.20			
Total der Beiträge						2849.05				
RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT										
Fr. 0.00 ->								12'350.00		
Ort und Datum:										

AHV/IV/EO-ALV-  
Beiträge

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers  
überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

Geben Sie hier die Gründe für die  
Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an  
(Ferien, Krankheit, Militärdienst,  
Hochzeit, Geburt eines Kindes,  
Todesfall, Ende des  
Arbeitsverhältnisses (Austritt  
am...))

Centre encaissement  
Inkassostelle

Décompte complémentaire (janvier - décembre)  
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

BUREAU METIERS  
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Entreprise  
Exemple SA  
Rue Euréka 12  
1923 Seefacile

Abrechnung Nr.: 999 999

Angabe für Unternehmen mit  
nicht komplettem  
Abrechnungssystem der CPS

Nur AHV/IV/EO- und  
ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours fériés Ferien/Ferietage	Qualifications <sup>2</sup> Sertifikationen	Abs. justifiées <sup>3</sup> Abs Entsch	Total col 12 Total Kol. 12	Taux col. 12 Ansatz Kol. 12	APG + Compl. SM EO + MEK	Taux col Ansatz Kol
602	Peter Meier	18.04.1981	TQ		4889.35		4889.35	20.296%	2458.00	0.00
32675	Werner Schmid	13.05.2005	AP		300.00		300.00	3.600%		0.00
1079	Hans Muster	28.11.2000	AP		500.00		500.00	6.896%	124.00	0.00
Total der Löhne							5689.35		2582.00	
A/ Sozialkassen										
3.600% S/ 300.00							=	10.80		
6.896% S/ 500.00							=	34.50		
20.296% S/ 4889.35							=	992.35		
B/ AHV/IV-EO										
10.900% S/ 7'971.35							=	868.90		
C/ ALV										
2.200% S/ 7'971.35							=	175.35		
Total der Beiträge							2081.90			
Fr. 0.00 ->							12'350.00			
Ort und Datum:										

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers  
überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

Bruttobeträge gemäss  
Abrechnung der Kasse (ohne  
Arbeitgeberanteil)

## ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2021

Elektrobranche

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
<b>zu bezahlende Tage</b> (inkl. Ferien und Feiertage)	21	20	23	22	21	22	22	22	22	21	22	23	261
<b>zu bezahlende Stunden</b> (inkl. Ferien und Feiertage)	174.30	166.00	190.90	182.60	174.30	182.60	182.60	182.60	182.60	174.30	182.60	190.90	<b>2'166.30</b>
<b>Feiertage</b>	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	6
<b>Arbeitstage</b> (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	20	20	22	22	20	21	22	22	22	21	21	22	255
<b>Arbeitsstunden</b> (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	166.00	166.00	182.60	182.60	166.00	174.30	182.60	182.60	182.60	174.30	174.30	182.60	2'116.50

### Ferien

Art. 12 GAV

bis zum 54. Altersjahr

= 25 Tage x 8.30 = 207.50 ➡

ab dem 55. Altersjahr

= 30 Tage x 8.30 = 249.00 ➡

**Effektive Stunden** (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage)

**1'909.00**

**Effektive Stunden** (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage)

**1'867.50**

### Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen

Art. 13 GAV

Freitag 1 Januar 2021 - Neujahr  
 Freitag 19 März 2021 - Josefstag  
 Donnerstag 13 Mai 2021 - Auffahrt  
 Donnerstag 3 Juni 2021 - Fronleichnam  
 Sonntag 1 August 2021 - Nationalfeiertag  
 Sonntag 15 August 2021 - Mariä Himmelfahrt  
 Montag 1 November 2021 - Allerheiligen  
 Mittwoch 8 Dezember 2021 - Maria Empfängnis  
 Samstag 25 Dezember 2021 - Weihnachtstag

= 6 Tage x 8.30 = 49.80 Stunden

### Berechnung eines konstanten Monatslohnes

Art. 11 GAV

$\frac{8.30 \text{ Std./T.} \times 5 \text{ Tage/Woche} \times 52 \text{ Wochen/Jahr}}{12 \text{ Monate}} = 179.8 \text{ Std./Monat}$

Der konstante Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 179.8 Stunden berechnet.

In sämtlichen auf dieser Basis erstellten Verträgen muss zwingend festgehalten werden, dass es sich im entsprechenden Fall um einen Arbeitnehmer im konstanten Stundenlohn handelt.

## Sämtliche Unterlagen

- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Normalarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- ◆ usw.

finden Sie unter:



[bureaudesmetiers.ch](http://bureaudesmetiers.ch)

*Zu Ihren Diensten!*

☎ 027 327 . . . .

- ◆ EIT.valais  
[yvonne.felley@bureaudesmetiers.ch](mailto:yvonne.felley@bureaudesmetiers.ch) **51 21**
- ◆ Unternehmungsgründung / Beitritte 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Mitarbeiter-Anmeldung / Meldeformulare 51 40
- ◆ Krankenversicherung 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militär- und Ferienkasse / AHV 51 56
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Arbeitsverhältnisse 51 33
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 56
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05

