



ELEKTRIKER
WALLISER VERBAND DER ELEKTRO-INSTALLATIONSFIRMEN

HEFT
II

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2020



Rue de la Dixence 20 – 1951 Sion/Sitten – Tél. 027 327 51 11 fax 027 327 51 80 Website : www.bureaudesmetiers.ch

**BUREAU
METIERS**

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN UND LOHNABZÜGE 2020

Elektrobranche

Betriebspersonal				Fach- und Verwaltungspersonal		
Beiträge	Beitrags-sätze	dem AN abziehen vom		Beiträge	Beitrags-sätze	vom Gehalt des AN abziehen
		Lohn	13 ^{ter} + Fer.			
AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen ¹)	10.795%	5.275%	5.275%	AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen, ¹)	10.795%	5.275%
ALV	2.200% ²	1.100%	1.100%	ALV	2.200% ²	1.100%
Total AHV/ ALV	12.995%	6.375%	6.375%			
Familienzulagen CAFAB	3.200%	0.300%	0.300%	Familienzulagen CAFAB	3.200%	0.300%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.095%	-	-	Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.095%	-
Pensionskasse CAPAV	11.500%	5.750%	5.750%	Pensionskasse CAPAV ³	11.500%	5.750%
Krankentaggeldversicherung	3.600%	1.200%	1.200%	Krankentaggeldversicherung	3.600%	1.200%
				<i>Krankentaggeldversicherung</i> ⁵	<i>2.700%</i>	<i>1.000%</i>
Allgemeine Beiträge zu den CPS	18.600% ⁴	-	-			
Vorpensionierung RETAVAL	1.700%	0.850%	0.850%	Vorpensionierung RETAVAL ³	1.700%	0.850%
Berufsbeitrag	0.800%	0.800%	-			
Beitrag an den WHV	39.495%	8.900%	8.100%			
Total der Beiträge	52.490%	15.275%	14.475%			
SUVA-Berufsunfallvers.	s. SUVA ⁶			SUVA-Berufsunfallvers.	s. SUVA ⁶	
SUVA (NBUV)	2.360% ⁷	2.360% ⁷	2.360% ⁷	SUVA (NBUV)	2.360% ⁷	2.360% ⁷
Total der Abzüge		17.635%	16.835%	Total der Abzüge		16.835%



Basissatz

1 Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Sie werden fortan gemäss der folgenden Tabelle nach der Lohnsumme des Vorjahrs berechnet:

0	-	1 Mio.	0.245%	insgesamt:	10.795%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.240%	insgesamt:	10.790%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.235%	insgesamt:	10.785%
		ab 10 Mio.	0.225%	insgesamt:	10.775%

² für Löhne bis zu Fr. 12'350.– pro Monat oder Fr. 148'200.– pro Jahr. Auf den Lohnanteil ab Fr. 148'201.– (ohne Obergrenze) wird ein Solidaritätsprozent erhoben.

³ beitriff auf Anfrage.

⁴ vgl. Informationen auf der nächsten Seite. Der Reduzierter Satz beträgt 1.3%.

⁵ spezieller Vertrag; Beitritt nur infolge vorgängiger Anfrage.

⁶ vollumfänglich zu Lasten des Arbeitgebers. Bei der SUVA abzurechnen.

⁷ bei der SUVA abzurechnen. Der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der SUVA mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

DETAILLIERTE LEISTUNGSÜBERSICHT DER BERUFLICHEN SOZIALEINRICHTUNGEN (CPS)

Mit den beruflichen Sozialeinrichtungen (CPS) wurde ein System geschaffen, das die Kosten der verschiedenen Lohnabgaben effizient und ausgleichend reguliert.

Durch den CPS-Beitritt bleiben die **Mitgliederunternehmen** aufgrund des gewährleisteten Risikoausgleichs zwischen den Generationen weiterhin konkurrenzfähig und können gleichzeitig ihre Kosten mittelfristig stabil halten

Die "Contribution générale" wird vom Kassenvorstand, der sich aus 6 Arbeitgebervertretern zusammensetzt, festgelegt und umfasst folgende Leistungen :

- ➔ **bezahlte Ferien** (25-30 Tage) gemäss den Bestimmungen von Art.12 des Gesamtarbeitsvertrages der Elektro-Installationsfirmen des Kantons Wallis (nachstehend GAV genannt)
 - ➔ Entschädigung von **6 bezahlten Feiertagen** gemäss Art. 13 GAV
 - ➔ Entschädigungen bei **Militärdienst** gemäss Art.24 GAV
 - ➔ Entschädigungen bei der **Ausübung eines öffentlichen Amtes** gemäss Art. 24 GAV
 - ➔ Übernahme **des Arbeitgeberanteils** der Beiträge an die
 - AHV/IV/EO
 - ALV
 - Familienausgleichskasse (inkl. Kantonaler Berufsbildungsfonds)
 - Krankenversicherung
 - berufliche Vorsorge
 - Vorpensionierungskasse (RETAVAL)
- Auf Ferien- und Feiertagslohn, Absenz-Entschädigungen sowie Militärdienst-Entschädigungen**
- ➔ Entschädigungen für **berechtigte Absenzen** (Geburt, Heirat, Tod, Umzug) gemäss Art.23 GAV
 - ➔ **Lohnfortzahlung bei Tod eines Arbeitnehmers** gemäss Art. 29 GAV
 - ➔ **Verwaltungskosten der CPS** ohne AHV

Der Arbeitgeber kann sich auch für eine Variante ohne Ferienentschädigungen entscheiden.
Der Reduzierter Satz beträgt 1.3%.

*SCHLIESSEN SIE SICH DEM SYSTEM DER BERUFLICHEN
SOZIALEINRICHTUNGEN AN UND PROFITIEREN SIE VON UNSEREN
ZAHLREICHEN LEISTUNGEN!*

ABZÜGE 2020 AUF MONATS- UND STUNDENLÖHNE

Elektrobranche

Kassen	Lohnart			
	Lohn	13. M.lohn Ferienent.	EO ¹ / MSE	Militärd.- + Absenzen- entschädig. ¹
AHV-IV-EO	5.275%	5.275%	5.275%	5.275%
ALV (bis Fr. 148'200.--)	1.10%	1.10%	1.10%	1.10%
Familienzulagen CAFAB	0.30%	0.30%	-	-
Krankentaggeldversicherung (Wartefrist 2 Tage)	1.20%	1.20%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.75%	5.75%	-	-
Vorpensionierung RETAVAL	0.85%	0.85%	-	-
Berufsbeitrag	0.80%	-	-	-
SUVA (NBUV) ²	2.36%	2.36%	-	2.36%
Total der Abzüge auf den Lohn des Arbeitnehmers in %	17.635%	16.835%	6.375%	8.735%

Ferien (+ Feiertage) :

25 Tage = 14.30% (bis zum 54. Altersjahr)

30 Tage = 16.85% (ab dem 55. Altersjahr)

13. Monatslohn = 8.33% vom AHV-Lohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

Der NBUV-Beitrag wird vom Arbeitgeber direkt von dem von der Kasse bezahlten Feriengeld abgezogen.

Beispiel 1: Lohnabrechnung für einen dem GAV unterstellten Arbeitnehmer

Anz. Stunden: 180 Stundenlohn: Fr. 26.90

Auf der Monatsabrechnung

des Walliser Handwerkerverbandes

angegebener Grundlohn **Fr. 4'842.00**

./. AHV-IV-EO	5.275%	Fr.	255.40
./. ALV	1.10%	Fr.	53.25
./. Familienzulagen CAFAB	0.30%	Fr.	14.55
./. Krankentaggeldversicherung	1.20%	Fr.	58.10
./. Pensionskasse CAPAV	5.75%	Fr.	278.40
./. Vorpensionierung RETAVAL	0.85%	Fr.	41.15
./. Berufsbeitrag	0.80%	Fr.	38.75
./. SUVA (NBUV) ²	2.36%	Fr.	114.25

Total der Abzüge Fr. 853.85

An den AN ausbezahlter Nettolohn Fr. 3'988.15

Beispiel 2: Lohnabrechnung für einen Lehrling (bis zum 18. Altersjahr)

Anz. Stunden: 180 Stundenlohn: Fr. 3.50

Auf der Monatsabrechnung des WHV

angeg. Grundlohn **Fr. 630.00**

./. Krankentaggeldversicherung	1.20%	Fr.	7.55
./. SUVA (NBUV) ²	2.36%	Fr.	14.85
Total der Abzüge		Fr.	22.40

An den Lehrling ausbez. Nettolohn Fr. 607.60

Beispiel 3: Lohnabrechnung für einen Lehrling (ab dem 18. Altersjahr)^a

Anz. Stunden: 180 Stundenlohn: Fr. 7.50

Auf der Monatsabrechnung des WHV

angeg. Grundlohn **Fr. 1'350.00**

./. AHV-IV-EO	5.275%	Fr.	71.20
./. ALV	1.10%	Fr.	14.85
./. Familienzulagen CAFAB	0.30%	Fr.	4.05
./. Krankentaggeldversicherung	1.20%	Fr.	16.20
./. SUVA (NBUV) ²	2.36%	Fr.	31.85
Total der Abzüge		Fr.	138.15

An d. Lehrling ausbez. Nettolohn Fr. 1'211.85

Anmerkung:

^a in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des WVEI vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

Hinweis:

¹ Wenn die Zusatzleistungen Militärdienst und die Erwerbsausfallentschädigungen (EO) an den Arbeitgeber überwiesen werden, achtet dieser darauf, diese auf der Nachtragsabrechnung des Jahresendes aufzuführen (Beispiel auf der folgenden Seite). Die Kasse überweist zudem die Arbeitgeber-Abgaben im Zusammenhang mit diesen Leistungen.

² der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der SUVA mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

**Centre encaissement
Inkassostelle**



Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Liste nominative des salaires / Lohnliste

(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Abrechnung Nr.: 999 999

Firma
Muster AG
Musterstrasse 12
1234 Musterhausen

Siehe Meldeformular

Total der Beitragssätze
an die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Nicht-AHV-IV/EO- pflichtiger Lohn	Nicht-ALV- pflichtiger Lohn	Remarques Bemerkungen
602	Peter Meier → <i>Beispiel 1</i>	18.04.1980	TQ	180	26.90	4'842.00	39.495%			
32675	Werner Schmid → <i>Beispiel 2</i>	13.05.2004	AP	180	3.50	630.00	3.600%	630.00	630.00	
1079	Hans Muster → <i>Beispiel 3</i>	28.11.1999	AP	180	7.50	1'350.00	6.895%			
Total der Löhne						6'822.00		630.00	630.00	
AH/IV/EO-ALV- Beiträge A/ Sozialkassen 3.600% S/ 630.00 = 22.70 6.895% S/ 1'350.00 = 93.10 39.495% S/ 4'842.00 = 1'912.35 B/ AHV/IV-EO 10.795% S/ 6'192.00 = 668.45 C/ ALV 2.200% S/ 6'192.00 = 136.20 Total der Beiträge 2'832.80						RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT		Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am...)) Fr. 0.00 - > 12'350.00 Ort und Datum:		

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers
überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

**Centre encaissement
Inkassostelle**



Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

**Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)**

Abrechnung Nr.: 999 999

Entreprise
Exemple SA
Rue Euréka 12
1923 Seefacile

Angabe für Unternehmen mit
nicht komplettem
Abrechnungssystem der CPS

Nur AHV/IV/EO- und
ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours feriés 1 Ferien/Feiertage	Gratifications 2 Gratifikationen	Total col.12 Total Kol. 12	Taux col. 12 Ansatz Kol. 12	APG + Compl. SM EO + MEK	Taux Ansatz
602	Peter Meier	18.04.1980	TQ		4'907.95	4'907.95	20.095%	2'458.00	0.00
32675	Werner Schmid	13.05.2004	AP		300.00	300.00	3.600%		0.00
1079	Hans Muster	28.11.1999	AP		500.00	500.00	6.895%	124.00	0.00
Total der Löhne						5'707.95		2'582.00	
A/ Sozialkassen 3.600% S/ 300.00 = 10.80 6.895% S/ 500.00 = 34.50 20.095% S/ 4'907.95 = 986.25 B/ AHV/IV-EO 10.795% S/ 7'989.95 = 862.50 C/ ALV 2.200% S/ 7'989.95 = 175.80 Total der Beiträge 2'069.85						RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT		Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil) Fr. 0.00 - > 12'350.00 Ort und Datum:	

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers
überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2020

Elektrobranche

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
zu bezahlende Tage (inkl. Ferien und Feiertage)	23	20	22	22	21	22	23	21	22	22	21	23	262
zu bezahlende Stunden (inkl. Ferien und Feiertage)	190.90	166.00	182.60	182.60	174.30	182.60	190.90	174.30	182.60	182.60	174.30	190.90	2'174.60
Feiertage	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	2	6
Arbeitstage (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	22	20	21	22	20	21	23	21	22	22	21	21	256
Arbeitsstunden (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	182.60	166.00	174.30	182.60	166.00	174.30	190.90	174.30	182.60	182.60	174.30	174.30	2'124.80

Ferien
Art. 12 GAV SOR

bis zum 54. Altersjahr = 25 Tage x 8.30 = 207.50 ➡
ab dem 55. Altersjahr = 30 Tage x 8.30 = 249.00 ➡

Effektive Stunden (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage) **1'917.30**
Effektive Stunden (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage) **1'875.80**

Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen
Art. 13 GAV SOR

Mittwoch 1 Januar 2020 - Neujahr
Donnerstag 19 März 2020 - Josefstag
Donnerstag 21 Mai 2020 - Auffahrt
Donnerstag 11 Juni 2020 - Fronleichnam
Samstag 1 August 2020 - Nationalfeiertag
Samstag 15 August 2020 - Mariä Himmelfahrt
Sonntag 1 November 2020 - Allerheiligen
Dienstag 8 Dezember 2020 - Maria Empfängnis
Freitag 25 Dezember 2020 - Weihnachtstag

= 6 Tage x 8.30 = 49.80 Stunden

Berechnung eines konstanten Monatslohnes

Art. 11 GAV

8.30 Std./T. x 5 Tage/Woche x 52 Wochen/Jahr = **179.8 Std./Monat**
12 Monate

Der konstante Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 179.8 Stunden berechnet.

In sämtlichen auf dieser Basis erstellten Verträgen muss zwingend festgehalten werden, dass es sich im entsprechenden Fall um einen Arbeitnehmer im konstanten Stundenlohn handelt.

Sämtliche Unterlagen

- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Normalarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- ◆ USW.

finden Sie unter:



bureaudesmetiers.ch

Zu Ihren Diensten!

☎ 027 327

- ◆ WVEI-Sekretariat
yvonne.felley@bureaudesmetiers.ch **51 21**
- ◆ Unternehmungsgründung / Beitritte 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Mitarbeiter-Anmeldung / Meldeformulare 51 52
- ◆ Krankenversicherung 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militär- und Ferienkasse / AHV 51 56
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Arbeitsverhältnisse 51 33
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 52
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05