

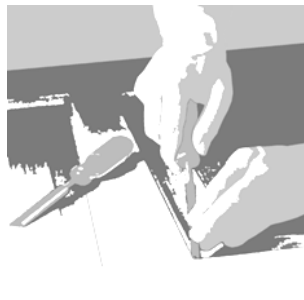
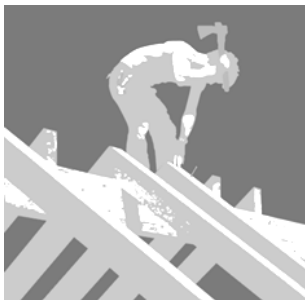


ASSOCIATION VALAISANNE DES ENTREPRISES DE MENUISERIE,
ÉBÉNISTERIE, CHARPENTE, VITRERIE ET FABRIQUES DE MEUBLES

CAHIER
II

COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2022

BUREAU DES METIERS



Les cahiers 2 vous sont transmis à titre informatif. Nous vous rappelons que seule la CCT fait foi et vous prions de vous y référer

COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2022 (EMPLOYEUR + TRAVAILLEUR)

Menuiserie - ébénisterie - charpenterie - vitrerie - fabriques de meubles

	Travailleurs payés		Répartition de la prime	
	à l'heure	au mois	employeur	travailleur
Allocations familiales CAFAB	3.200%	3.200%	2.900%	0.300%
Fonds cantonal de formation professionnelle	0.100%	0.100%	0.100%	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	0.001%	-	0.001%
Congés payés et jours fériés ¹	14.350%	-	14.350%	-
Service militaire et absences justifiées	0.250%	0.250%	0.250%	-
Assurance-maladie perte de gain	3.600%	3.600%	2.400%	1.200%
Caisse de retraite CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Retraite anticipée RESOR	2.100%	2.100%	1.050%	1.050%
Fonds professionnel MEC ²	0.110%	0.110%	0.110%	-
Contribution professionnelle	1.500%	1.500%	0.500%	1.000%
Total (sans AVS / AI / APG / AC)	36.711%	22.361%	27.410%	9.301%
AVS-AI-APG (y c. frais d'administration) ³	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
Assurance-chômage ⁴	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
Total (avec AVS / AI / APG / AC)	49.811%	35.461%	34.110%	15.701%

L'assurance accidents est décomptée auprès de la SUVA.

¹ sur la base du salaire brut (salaire horaire x nombre d'heures effectuées).

² la taxe de base de Fr. 180.-- fait l'objet d'une facturation séparée (par la FRECEM).

³ les frais d'administration ont été adaptés. Le taux est déterminé selon la masse salariale de l'année 2020 et appliqué sur les salaires effectifs de l'année 2022


0	-	1 Mio.	0.300%	soit au total:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	soit au total:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	soit au total:	10.780%
	dès	10 Mio.	0.150%	soit au total:	10.750%

⁴ pour les salaires jusqu'à Fr. 12'350.-- par mois ou Fr. 148'200.-- par année. Un pourcent de solidarité est prélevé sur les salaires dès Fr. 148'201.-- (sans plafond).

RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2022 AU MOIS OU A L'HEURE

Menuiserie - ébénisterie - charpenterie - vitrerie - fabriques de meubles

Caisses	Nature du salaire		
	salaires / 13ème salaire / absences justifiées	APG / maternité / paternité / quarantaine	complément service militaire SM
AVS-AI-APG	5.300%	5.300%	5.300%
Assurance-chômage (jusqu'à Fr. 148'200.--)	1.100%	1.100%	1.100%
Allocations familiales CAFAB	0.300%	-	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	-	-
Assurance-maladie perte de gain	1.200%	-	-
Caisse de retraite CAPAV	5.750%	-	-
Retraite anticipée RESOR	1.050%	-	-
Contribution professionnelle	1.000%	-	-
SUVA (AANP) ²	2.480%	-	2.480%
Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs	18.181%	6.400%	8.880%



Taux indicatif

Droit aux vacances et jours fériés :

25 jours = 10.64% pour les congés payés et 2.61% (2.36% + majoration) pour les jours fériés (jusqu'à 50 ans révolus) soit un total de 13.25%

30 jours = 13.04% pour les congés payés et 2.67% (2.36% + majoration) pour les jours fériés (dès 50 ans révolus) soit un total de 15.71%

Le salaire des vacances et jours fériés fait partie du salaire déterminant soumis aux caisses de prestations sociales.

Il doit être annoncé sur le décompte complémentaire en fin d'année.

13ème salaire = 8.33% du salaire brut y c. vacances et jours fériés

Exemple 1 : Fiche de salaire pour un travailleur décomptant à la caisse des congés payés

Nbre d'heures : 180 Sal. horaire : Fr. 29.30

Salaires de base figurant sur le décompte mensuel BM Fr. **5 274.00**

Part aux vacances ¹ 13.250% Fr. 698.80

Total soumis aux caisses Fr. 5 972.80

./. AVS-AI-APG 5.300% Fr. 316.55

./. Assurance-chômage 1.100% Fr. 65.70

./. Allocations familiales CAFAB 0.300% Fr. 17.90

./. Fonds cantonal de formation continue 0.001% Fr. 0.05

./. Assurance-maladie perte de gain 1.200% Fr. 71.65

./. Caisse de retraite CAPAV 5.750% Fr. 343.45

./. Retraite anticipée RESOR 1.050% Fr. 62.70

./. Contribution professionnelle 1.000% Fr. 59.75

./. SUVA (AANP) ² 2.480% Fr. 148.15

Total des retenues Fr. 1 085.90

Salaires net vacances comprises Fr. 4 886.90

./. Vacances payées par la caisse ¹ 13.250% Fr. 698.80

Salaires net versés au travailleur Fr. **4 188.10**

Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans ^a

Nbre d'heures : 180 Sal. horaire : Fr. 3.00

Salaires de base figurant sur le décompte mensuel BM Fr. **540.00**

./. Assurance-maladie perte de gain 1.200% Fr. 6.50

./. Contribution professionnelle 1.000% Fr. 5.40

./. SUVA (AANP) ² 2.480% Fr. 13.40

Total des retenues Fr. 25.30

Salaires net versés à l'apprenti Fr. **514.70**

Exemple 3 : Fiche de salaire apprenti

dès l'année des 18 ans ^b

Nbre d'heures : 180 Sal. horaire : Fr. 6.00

Salaires de base figurant sur le décompte mensuel BM Fr. **1 080.00**

./. AVS-AI-APG 5.300% Fr. 57.25

./. Assurance-chômage 1.100% Fr. 11.90

./. Allocations familiales CAFAB 0.300% Fr. 3.25

./. Fonds cantonal de formation continue 0.001% Fr. -

./. Assurance-maladie perte de gain 1.200% Fr. 12.95

./. Contribution professionnelle 1.000% Fr. 10.80

./. SUVA (AANP) ² 2.480% Fr. 26.80

Total des retenues Fr. 122.95

Salaires net versés à l'apprenti Fr. **957.05**

Remarques :

^a les apprentis ne décomptent pas à la caisse des congés payés.

^b dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que

les recommandations de l'Association, il est conseillé de prendre contact

avec la caisse.

Remarques :

¹ le taux varie selon l'âge du travailleur (voir tableau ci-dessus).

² en fonction de l'activité de votre entreprise, le taux de branche ne correspond pas obligatoirement au taux de retenue pour vos travailleurs. Seul le taux indiqué par la SUVA fait foi.

RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2022 AU MOIS OU A L'HEURE

Charpenterie

Caisses	Nature du salaire		
	salaires / 13ème salaire / absences justifiées	APG/ maternité / paternité / quarantaine	complément service militaire SM
AVS-AI-APG	5.300%	5.300%	5.300%
Assurance-chômage (jusqu'à Fr. 148'200.--)	1.100%	1.100%	1.100%
Allocations familiales CAFAB	0.300%	-	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	-	-
Assurance-maladie perte de gain	1.200%	-	-
Caisse de retraite CAPAV	5.750%	-	-
Retraite anticipée RESOR	1.050%	-	-
Contribution professionnelle	1.000%	-	-
SUVA (AANP) ²	2.250%	-	2.250%
Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs	17.951%	6.400%	8.650%



Droit aux vacances et jours fériés :

25 jours = 10.64% pour les congés payés et 2.61% (2.36% + majoration) pour les jours fériés (jusqu'à 50 ans révolus) soit un total de 13.25%

30 jours = 13.04% pour les congés payés et 2.67% (2.36% + majoration) pour les jours fériés (dès 50 ans révolus) soit un total de 15.71%

Le salaire des vacances et jours fériés fait partie du salaire déterminant soumis aux caisses de prestations sociales.

Il doit être annoncé sur le décompte complémentaire en fin d'année.

13ème salaire = 8.33% du salaire brut y c. vacances et jours fériés

Exemple 1 : Fiche de salaire pour un travailleur décomptant à la caisse des congés payés

Nbre d'heures : 180 Sal. horaire : Fr. 29.30

Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM Fr. **5 274.00**

Part aux vacances ¹ 13.250% Fr. 698.80

Total soumis aux caisses Fr. 5 972.80

./. AVS-AI-APG 5.300% Fr. 316.55

./. Assurance-chômage 1.100% Fr. 65.70

./. Allocations familiales CAFAB 0.300% Fr. 17.90

./. Fonds cantonal de formation continue 0.001% Fr. 0.05

./. Assurance-maladie perte de gain 1.200% Fr. 71.65

./. Caisse de retraite CAPAV 5.750% Fr. 343.45

./. Retraite anticipée RESOR 1.050% Fr. 62.70

./. Contribution professionnelle 1.000% Fr. 59.75

./. SUVA (AANP) ² 2.250% Fr. 134.40

Total des retenues Fr. 1 072.15

Salaires net vacances comprises Fr. 4 900.65

./. Vacances payées par la caisse ¹ 13.250% Fr. 698.80

Salaires net versés au travailleur Fr. **4 201.85**

Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans ^a

Nbre d'heures : 180 Sal. horaire : Fr. 3.00

Salaires de base figurant sur le décompte mensuel BM Fr. **540.00**

./. Assurance-maladie perte de gain 1.200% Fr. 6.50

./. Contribution professionnelle 1.000% Fr. 5.40

./. SUVA (AANP) ² 2.250% Fr. 12.15

Total des retenues Fr. 24.05

Salaires net versés à l'apprenti Fr. **515.95**

Exemple 3 : Fiche de salaire apprenti

dès l'année des 18 ans ^b

Nbre d'heures : 180 Sal. horaire : Fr. 6.00

Salaires de base figurant sur le décompte mensuel BM Fr. **1 080.00**

./. AVS-AI-APG 5.300% Fr. 57.25

./. Assurance-chômage 1.100% Fr. 11.90

./. Allocations familiales CAFAB 0.300% Fr. 3.25

./. Fonds cantonal de formation continue 0.001% Fr. -

./. Assurance-maladie perte de gain 1.200% Fr. 12.95

./. Contribution professionnelle 1.000% Fr. 10.80

./. SUVA (AANP) ² 2.250% Fr. 24.30

Total des retenues Fr. 120.45

Salaires net versés à l'apprenti Fr. **959.55**

Remarques :

^a les apprentis ne décomptent pas à la caisse des congés payés.

^b dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que les recommandations de l'Association, il est conseillé de prendre contact avec la caisse.

Remarques :

¹ le taux varie selon l'âge du travailleur (voir tableau ci-dessus).

² en fonction de l'activité de votre entreprise, le taux de branche ne correspond pas obligatoirement au taux de retenue pour vos travailleurs. Seul le taux indiqué par la SUVA fait foi.

Centre encaissement
Inkassostelle

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Entreprise
Exemple SA
Rue Euréka 12
1923 Seefacile

Décompte No : 999 999

Selon codes indiqués sur la
fiche d'annonce

Total des taux de cotisations
aux Caisses Sociales

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
602	Dorsaz Louis-Frédéric → <i>exemple 1</i>	18.04.1982	TQ	180	29.30	5 274.00	36.711%	
32675	Lathion Xavier → <i>exemple 2</i>	13.05.2006	AP	180	3.00	540.00	5.210%	
1079	Oggier Henri → <i>exemple 3</i>	28.11.2001	AP	180	6.00	1 080.00	8.511%	
Total des salaires						6 894.00		
						CERTIFIE EXACT : TIMBRE ET SIGNATURE		
Cotisations AVS/AI/APG-AC								
A/ Caisses sociales								
5.210% S/ 540.00		=				28.15		
8.511% S/ 1 080.00		=				91.90		
36.711% S/ 5 274.00		=				1 936.15		
B/ AVS/AI-APG								
10.900% S/ 6 354.00		=				692.60		
C/ AC								
2.200% S/ 6 354.00		=				139.80		
Total des contributions						2 888.60		
						Fr. 0.00 ->	12 350.00	
						Lieu et date :		

Indiquer sous cette rubrique
les absences de travailleurs
:
vacances, Suva, maladie,
service militaire, naissance,
mariage, décès, fin des
rapports de travail (quitté le)

Montant à payer directement au Bureau des
Métiers. Il n'est pas adressé de facture.

Centre encaissement
Inkassostelle

Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

BUREAU METIERS
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Entreprise
Exemple SA
Rue Euréka 12
1923 Seefacile

Décompte No : 999 999

Soumis uniquement à
l'AVS-AI-APG et à l'AC

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours Féris 1 Ferien/Faeritage	Gratifications 2 Gratifikationen	Total col. 12 Total Kol. 12	Taux col. 12 Ansatz Kol. 12	APG + Comp. SM EO + MEK	Taux Ansatz
602	Dorsaz Louis-Frédéric	18.04.1982	TQ	7 290.10	5 190.40	12 480.50	22.361%	2 458.00	0.00
32675	Lathion Xavier	13.05.2006	AP		300.00	300.00	5.210%		0.00
1079	Oggier Henri	28.11.2001	AP		500.00	500.00	8.511%	124.00	0.00
Total des salaires						13 280.50		2 582.00	
						CERTIFIE EXACT : TIMBRE ET SIGNATURE			
A/ Caisses sociales									
5.210% S/ 300.00		=				15.65			
8.511% S/ 500.00		=				42.55			
22.361% S/ 12 480.50		=				2 790.75			
B/ AVS/AI-APG									
10.900% S/ 15 562.50		=				1 696.30			
C/ AC									
2.200% S/ 15 562.50		=				342.40			
Total des contributions						4 887.65			
						Fr. 0.00 ->	12 350.00		
						Lieu et date :			

Montants bruts selon
décompte de la caisse,
sans la part patronale

Montant à payer directement au Bureau des
Métiers. Il n'est pas adressé de facture.

NOMBRE D'HEURES MENSUELLES ET ANNUELLES EN 2022

BOIS

Menuiserie - ébénisterie - charpenterie - vitrerie - fabriques de meubles

MOIS	janv.	févr.	mars.	avr.	mai.	juin.	juil.	août.	sept.	oct.	nov.	déc.	TOTAL
Jours à payer (y compris vacances et jours fériés)	21	20	23	21	22	22	21	23	22	21	22	22	260
Heures à payer (y compris vacances et jours fériés)	172.20	164.00	188.60	172.20	180.40	180.40	172.20	188.60	180.40	172.20	180.40	180.40	2 132.00
Jours fériés	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	1	1	6
Jours de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	21	20	23	21	21	21	21	21	22	21	21	21	254
Heures de travail (y compris vacances et sans jours fériés)	172.20	164.00	188.60	172.20	172.20	172.20	172.20	172.20	180.40	172.20	172.20	172.20	2 082.80

Vacances

Art. 20 CCT SOR

jusqu'à 50 ans

= 25 jours x 8.20 = 205.00 ➡

Heures effectives (heures sans vacances et sans jours fériés)

1 877.80

plus de 50 ans

= 30 jours x 8.20 = 246.00 ➡

Heures effectives (heures sans vacances et sans jours fériés)

1 836.80

Jours fériés tombant sur un jour ouvrable

Art. 21 CCT SOR

samedi 1 janvier 2022	- Nouvel An
samedi 19 mars 2022	- Saint-Joseph
jeudi 26 mai 2022	- Ascension
jeudi 16 juin 2022	- Fête-Dieu
lundi 1 août 2022	- Fête Nationale
lundi 15 août 2022	- Assomption
mardi 1 novembre 2022	- La Toussaint
jeudi 8 décembre 2022	- Immaculée Conception
dimanche 25 décembre 2022	- Noël

= 6 jours x 8.20 = 49.20 heures

Calcul du salaire mensuel

Art. 14, al. b CCT SOR

$\frac{8.20 \text{ h/j.} \times 5 \text{ jours/semaine} \times 52 \text{ semaines/an}}{12 \text{ mois}} = 177.7 \text{ h./mois}$

Le salaire mensuel se calcule sur la base de 177.7 heures mensuelles, selon CCT.

Retrouvez tous les documents utiles ...

- ◆ Conventions collectives de travail,
- ◆ Contrats types de travail,
- ◆ Fiches d'annonce,
- ◆ Tableaux des contributions et des retenues aux caisses sociales,
- ◆ Etc ...



bureaudesmetiers.ch

A votre service !

☎ 027 327 ...

◆	Secrétariat AVEMEC lucien.christe@bureaudesmetiers.ch	51 41
◆	Création d'entreprise / Affiliations	51 55
◆	Formation et perfectionnement professionnels	51 16
◆	Annonce du personnel / Fiches d'annonce	51 44
◆	Assurance-maladie	51 40
◆	Allocations familiales	51 60
◆	Congés payés / Service militaire / Abs. Just.	51 44
◆	AVS	51 66
◆	Caisse de retraite	51 45
◆	Caisse de préretraite	51 61
◆	Relations du travail	51 33
◆	Décomptes salaires / Charges sociales	51 44
◆	Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle	51 05