



AVELESS

Association valaisanne des entreprises de linoleums et sols spéciaux

Walliser Verband der Unternehmungen für Linoleum und Spezialbodenbeläge

Conditions de travail 2022

Sion, décembre 2021_rachel.dousse@bureaudesmetiers.ch

1) Salaires et indemnités 2022 selon CCT-SOR → *stabilité*

Salaires minimaux (pour les nouveaux engagements à partir du 1^{er} janvier 2022) →

Les délégations patronales et syndicales de la Convention Collective de Travail du Second Œuvre Romand de la construction (CCT-SOR) se sont entendues sur une **stabilité des salaires minimaux en 2022**.

Salaires réels (travailleurs déjà engagés dans l'entreprise avant le 1^{er} janvier 2022) →

Les délégations patronales et syndicales de la Convention Collective de Travail du Second Œuvre Romand de la construction (CCT-SOR) se sont entendues sur une **stabilité des salaires réels en 2022**.

2) Cotisations aux caisses sociales 2022 → ↘ ↑ *stabilité, baisse et augmentation*

Les cotisations 2022 aux caisses sociales sont les suivantes :

| | | | |
|-------------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| Allocations familiales CAFAB → | 3.20 % | Fonds cantonal formation prof. ↗ | 0.1 % |
| Congés payés et jours fériés → | 14.35 % | Fonds cantonal formation cont. → | 0.001 % |
| Assurance maladie (perte de gain) → | 3.60 % | Service militaire + absence just. ↘ | 0.25 % |
| Retraite anticipée RESOR → | 2.10 % | Caisse de retraite CAPAV → | 11.50 % |
| Contribution prof. → | 1.50 % | Assurance-chômage → | 2.20 % |
| AVS-AI-APG → | 10.90 % | | |

Fonds cantonal formation professionnelle (FCFP) :

Pour l'année 2022, le taux à la charge de l'employeur passe de 0.095% à 0.1%.

Service militaire + absences justifiées :

Baisse prévue pour l'année 2022 : les bons résultats durables de la caisse permettent à la cotisation de passer de 0.3% à 0.25%.

AVS-AI-APG :

Les frais d'administration s'appliquent selon la table suivante, sur la masse salariale de l'année précédente :

| | |
|--------------------------|--------------------------------|
| 0 à 1 million | : 0.300% soit au total 10.900% |
| 1 million à 5 millions | : 0.220% soit au total 10.820% |
| 5 millions à 10 millions | : 0.180% soit au total 10.780% |
| Dès 10 millions | : 0.150% soit au total 10.750% |

Ces informations, ainsi que les taux de cotisations aux caisses sociales 2022 (cahier II), seront prochainement disponibles sur le site : **www.bureaudesmetiers.ch**.

2022**second œuvre romand
les salaires 2022**

bois - plâtrerie - peinture - pose de sols - vitre

| SALAIRES MINIMA à l'embauche 2021 | menuisiers, ébénistes, charpentiers, vitriers | plâtriers, peintres, plâtriers-peintres, réalisateurs publicitaires | poseurs de revêtements de sols |
|--|---|--|-----------------------------------|
| classes salaire | A = CFC dans la branche travaillée + 2 ans d'expérience CE = avec fonction supérieure dans l'entreprise B = sans CFC mais avec une expérience de 3 ans dans la branche travaillée C = sans CFC et sans expérience dans la branche travaillée AFP = attestation fédérale professionnelle (2 ans de formation) | | |
| classe CE (cl. A + 10%) | Fr. 32.25/heure ou Fr. 5'731.-/mois | | |
| classe A | Fr. 29.30/heure ou Fr. 5'207.-/mois | | |
| * 1ère année après apprentissage (cl. A - 10%) | Fr. 26.35/heure ou Fr. 4'682.-/mois | | |
| * 2ème année après apprentissage (cl. A - 5%) | Fr. 27.85/heure ou Fr. 4'949.-/mois | | |
| <i>* les réductions de salaires définies ci-dessus sont applicables uniquement si l'entreprise forme ou a formé des apprenti(e)s durant les deux dernières années.</i> | | | |
| classe B + AFP (cl. A - 8%) | Fr. 26.95/heure ou Fr. 4'789.-/mois | | |
| 1ère année après AFP (cl. B - 20%) | Fr. 21.55/heure ou Fr. 3'829.-/mois | | |
| 2ème année après AFP (cl. B - 10%) | Fr. 24.25/heure ou Fr. 4'309.-/mois | | |
| ** classe C (cl. A - 15%) | Fr. 24.90/heure ou Fr. 4'425.-/mois --> dès 22 ans Fr. 22.40/heure ou Fr. 3'980.-/mois --> de 20 ans à 22 ans Fr. 21.15/heure ou Fr. 3'758.-/mois --> moins de 20 ans | | |
| <i>** classe C : au 1er janvier qui suit les 3 ans d'expérience dans la branche travaillée, il y a passage automatique en classe B.</i> | | | |
| SALAIRES REELS au 01.01.2022 | Les délégations patronales et syndicales de la Convention Collective de Travail du Second Œuvre Romand de la construction (CCT-SOR) se sont entendues sur une stabilité des salaires réels en 2022. | | |
| indemnité de repas | Fr. 18.00 | | |
| validité de la CCT | 31.12.2022 | | |
| secrétaire patronale adjointe | Rachel Dousse | rachel.dousse@bureaudesmetiers.ch | Tél. 027/327.51.18 |
| collaboratrice | Larissa Zenklusen | larissa.zenklusen@bureaudesmetiers.ch | Tél. 027/327.51.36 |
| | AVELESS | Rue de la Dixence 20 - 1950 Sion Tél. 027/327.51.11 - Fax 027/327.51.80 | |