

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2018



BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2018 (ARBEITGEBER und ARBEITNEHMER)

Gebäudetechnik und Gebäudehülle

	Erwerbstätige		Beiträge in %	
	im Stundenlohn (< 3 Monate) ¹	mit konstantem Lohn oder im Monatslohn (> 3 Monate)	AG	AN
Familienzulagen SPIDA	3.650%	3.650%	3.350%	0.300%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.100%	0.100%	0.100%	—
Bezahlte Ferien und Feiertage ²	13.500%	—	13.500%	—
Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen)	0.100%	0.100%	0.100%	—
Krankentaggeldversicherung	3.200%	3.200%	1.600%	1.600%
Pensionskasse CAPAV	10.500%	10.500%	5.250%	5.250%
Vorpensionierung RETAVAL	1.700%	1.700%	0.850%	0.850%
Berufsbeitrag	0.800%	0.800%	—	0.800%
Total (ohne AHV/IV/EO/ALV)	33.550%	20.050%	24.750%	8.800%
AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen) ³	10.495%	10.495%	5.370%	5.125%
Arbeitslosenversicherung ⁴	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
Total (mit AHV/IV/EO/ALV)	46.245%	32.745%	31.220%	15.025%

Die Unfallversicherung wird bei der Suva abgerechnet.

¹ nur bei einem befristeten Arbeitsvertrag unter drei Monaten

² auf den Bruttolohn (Stundenlohn x Anzahl effektive Arbeitsstunden)

³ Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Sie werden fortan gemäss der folgenden Tabelle nach der Lohnsumme des Vorjahrs berechnet:

0	-	1 Mio.	0.245%	insgesamt:	10.495%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.240%	insgesamt:	10.490%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.235%	insgesamt:	10.485%
		ab 10 Mio.	0.225%	insgesamt:	10.475%

⁴ für Löhne bis zu Fr. 12'350.– pro Monat oder Fr. 148'200.– pro Jahr. Auf den Lohnanteil ab Fr. 148'201.– (ohne Obergrenze) wird ein Solidaritätsprozent erhoben.

KONSTANTER LOHN: BERECHNUNGSBEISPIEL

Seit dem 1. Januar 2009 sind die dem GAV unterstellten Unternehmen angehalten, einen „konstanten Lohn“ einzuführen. Unter „konstantem Lohn“ versteht man die Überweisung einer fixen Lohnsumme, ab-/zuzüglich des Betrages der Korrekturabrechnung, die nach einer festgelegten Periode, spätestens aber auf Ende Jahr erstellt wird.

1. AN mit befristetem Arbeitsvertrag

Beispiel:

Stundenlohn	Fr. 27.00
Anz. durchschnittliche Monatsstunden	178.80 Std. ^{a)} 178.75 Std. ^{b)}
Abzüge	17.275% ^{c)}

a) theoretischer Durchschnitt (inkl. Ferien u. Feiertage) oder b) jährlicher effektiver Durchschnitt (inkl. Ferien u. Feiertage) gemäss Stundentabelle

c) Soziallasten -> Details siehe nächste Seite

Beispiel 1: Lohnabrechnung für einen AN mit konstantem Lohn (inkl. Ferien- und Feiertage)		Wahl A		Wahl B	
Stundenlohn	Fr. 27.00	178.80 Std.		178.75 Std.	
Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn		Fr.	4'827.60	Fr.	4'826.25
./. AHV-IV-EO	5.125%	Fr.	247.40	Fr.	247.35
./. ALV	1.10%	Fr.	53.10	Fr.	53.10
./. Familienzulagen SPIDA	0.30%	Fr.	14.50	Fr.	14.50
./. Krankentaggeldversicherung	1.60%	Fr.	77.25	Fr.	77.20
./. Pensionskasse CAPAV	5.25%	Fr.	253.45	Fr.	253.40
./. Vorpensionierung RETAVAL	0.85%	Fr.	41.05	Fr.	41.00
./. Berufsbeitrag	0.80%	Fr.	38.60	Fr.	38.60
./. SUVA (NBUV)	2.25%	Fr.	108.60	Fr.	108.60
Total Abzüge		Fr.	833.95	Fr.	833.75
An den AN zu entrichtender Nettolohn		Fr.	3'993.65	Fr.	3'992.50

Für Arbeitnehmer, die einen konstanten Lohn beziehen, müssen demzufolge **keine Abrechnungen für die Ferienkasse erstellt bzw. keine Beiträge mehr entrichtet werden**; der Lohn für Ferien und Feiertage ist in dem oben genannten Betrag bereits enthalten.

Bei Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit sind die Krankheitstage von dem Durchschnitt für die Berechnung des konstanten Lohnes abzuziehen. Dasselbe gilt bei Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall. Die Karenzstunden, die zu Lasten des Arbeitnehmers (80 %) gehen, werden indes nicht abgezogen (Art. 22 Abs. 3 GAV).

2. AN mit einem befristeten Arbeitsvertrag (unter drei Monaten)

Für Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag sowie für Temporärangestellte im Allgemeinen kann kein konstanter Lohn entrichtet werden. Für diese Arbeitnehmer kann weiterhin bei der Ferienkasse abgerechnet werden. Da die 13.50 % somit nicht mehr automatisch in der Tabelle figurieren, sind die Unternehmen gehalten zu überprüfen, ob die periodische Abrechnung korrekt ist und diese gegebenenfalls von Hand zu korrigieren (siehe Beispiel 2 auf der nächsten Seite).

Ferien- und Feiertagsanspruch für AN mit einem befristeten Arbeitsvertrag (unter drei Monaten)

25 Tage = 14.00 % (bis zum 55. Altersjahr)

30 Tage = 16.50 % (ab dem 56. Altersjahr)

Der Lohn für Ferien und Feiertage ist Teil des bei den Sozialkassen abzurechnenden Einkommens.

Er muss Ende Jahr auf einer Zusatzrechnung angegeben werden.

13. Monatslohn = 8.33 % vom Bruttolohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

LOHNABZÜGE DER ARBEITNEHMER 2018 IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Gebäudetechnik und Gebäudehülle

Kassen	Lohnart		
	Löhne 13. Monatslohn Abs.-Ent.	EO / MSE	Militär-Ent.
AHV-IV-EO	5.125%	5.125%	5.125%
ALV (bis Fr. 148'200.--)	1.10%	1.10%	1.10%
Familienzulagen SPIDA	0.30%	—	—
Krankentaggeldversicherung	1.60%	—	—
Pensionskasse CAPAV	5.25%	—	—
Vorpensionierung RETAVAL	0.85%	—	—
Berufsbeitrag	0.80%	—	—
SUVA (NBUV) ²	2.25%	—	2.25%
Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer	17.275%	6.225%	8.475%



Beachte!

Beispiel 2: Lohnabrechnung für einen Arbeitnehmer, der bei der Ferienkasse abrechnet

Anzahl Stunden : 165.00 Stundenlohn : Fr. 27.00

Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn Fr. 4'455.00

Ferienanteil ¹ 14.00% Fr. 623.70

Bei den Sozialkassen abzurechnendes Total Fr. 5'078.70

./. AHV-IV-EO 5.125% Fr. 260.30

./. ALV 1.10% Fr. 55.85

./. Familienzulagen SPIDA 0.30% Fr. 15.25

./. Krankentaggeldversicherung 1.60% Fr. 81.25

./. Pensionskasse CAPAV 5.25% Fr. 266.65

./. Vorpensionierung RETAVAL 0.85% Fr. 43.15

./. Berufsbeitrag 0.80% Fr. 40.65

./. SUVA (NBUV) ² 2.25% Fr. 114.25

Total Abzüge Fr. 877.35

Nettolohn einschl. Ferien Fr. 4'201.35

./. Entschäd. d. Ferienkasse ¹ 14.00% Fr. 623.70

An den AN bezahlter Nettolohn Fr. 3'577.65

Beispiel 3: Lohnabrechnung für einen Lehrling unter 18 Jahren ^a

Anzahl Stunden : 178.80 Stundenlohn : Fr. 3.00

Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn Fr. 536.40

./. Krankentaggeldversicherung 1.60% Fr. 8.60

./. SUVA (NBUV) ² 2.25% Fr. 12.05

Total Abzüge Fr. 20.65

Ausbezahlter Nettolohn Fr. 515.75

Beispiel 4: Lohnabrechnung eines Lehrlings ab 18 Jahren ^b

Anzahl Stunden : 178.80 Stundenlohn : Fr. 6.00

Auf der monatlichen Abrechnung des BM figurierender Grundlohn Fr. 1'072.80

./. AHV-IV-EO 5.125% Fr. 55.00

./. ALV 1.10% Fr. 11.80

./. Familienzulagen SPIDA 0.30% Fr. 3.20

./. Krankentaggeldversicherung 1.60% Fr. 17.15

./. SUVA (NBUV) ² 2.25% Fr. 24.15

Total Abzüge Fr. 111.30

Ausbezahlter Nettolohn Fr. 961.50

Bemerkungen :

^a die Lehrlinge rechnen nicht bei der Ferienkasse ab.

^b in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-Pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des Verbandes vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

Bemerkungen :

¹ dieser Satz ist abhängig vom Alter des AN (siehe vorangehende Seite).

² der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der Suva mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Siehe
Meldeformular

Total der Beitragssätze an
die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Nicht-AHV-IV/EO- pflichtiger Lohn	Nicht-ALV- pflichtiger Lohn	Remarques Bemerkungen
2425	Werner Schmid → <i>Beispiel 1</i>	22.07.1967	TQ	178.80	27.00	4'827.60	20.05%			
602	Peter Meier → <i>Beispiel 2</i>	18.04.1978	TQ	165.00	27.00	4'455.00	33.55%			
32675	Beat Manz → <i>Beispiel 3</i>	13.05.2002	AP	178.80	3.00	536.40	3.20%	536.40	536.40	
1079	Hans Muster → <i>Beispiel 4</i>	28.11.1997	AP	178.80	6.00	1'072.80	6.95%			
Total Löhne						10'891.80		536.40	536.40	
A/ Sozialkassen 3.20% S/ 536.40 = 17.15 6.95% S/ 1'072.80 = 74.55 20.05% S/ 4'827.60 = 967.95 33.55% S/ 4'455.00 = 1'494.65 B/ AHV/IV-EO 10.495% S/ 10'355.40 = 1'086.80 C/ ALV 2.20% S/ 10'355.40 = 227.80 Total der Beiträge <u>3'868.90</u>						RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT		Geben Sie hier die Gründe für die Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an (Ferien, Krankheit, Militärdienst, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Todesfall, Ende des Arbeitsverhältnisses (Austritt am...)).		Fr. 0.00 -> 12'350.00 Ort + Datum :

Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Vollständige Gratifikationen
(Berichtigungen bei allfälligen
Mehr- oder Minderstunden müssen
auf den Abrechnungen vom
November oder Dezember
vorgenommen werden)

Nur AHV/IV/EO- und
ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours fériés Ferien/Feiertage	Gratifications Gratifikationen	Abs. justifiées Abs Entsch	Total col. 1,2,3 Total Kol. 1,2,3	Taux col. 1,2,3 Ansatz Kol. 1,2,3	APG + Compl. SM EO + MEK	Taux col. 4 Ansatz Kol. 4	
2425	Werner Schmid	22.07.1967	TQ		4'825.65		4'825.65	20.05%	2'458.00	0.00	
602	Peter Meier	18.04.1978	TQ	7'359.65	4'992.05	247.60	12'599.30	20.05%		0.00	
32675	Beat Manz	13.05.2002	AP		300.00		300.00	3.20%	124.00	0.00	
1079	Hans Muster	28.11.1997	AP		500.00		500.00	6.95%			
Total Löhne							18'224.95		2'582.00		
A/ Sozialkassen 3.20% S/ 300.00 = 9.60 6.95% S/ 500.00 = 34.75 20.05% S/ 17'424.95 = 3'493.70 B/ AHV/IV-EO 10.495% S/ 20'506.95 = 2'152.20 C/ ALV 2.20% S/ 20'506.95 = 451.15 Total der Beiträge <u>6'141.40</u>							RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT		Bruttobeträge gemäss Abrechnung der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil)		Fr. 0.00 -> 12'350.00 Ort + Datum :

ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2018

Gebäudetechnik und Gebäudehülle

Monat	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	Sept.	Oktober	Nov.	Dez.	TOTAL
Effektive Arbeitstage	22	20	21	21	21	21	22	21	20	23	21	20	253
Feiertage	1	0	1	0	2	0	0	2	0	0	1	1	8
Anzahl zu bezahlender Tage	23	20	22	21	23	21	22	23	20	23	22	21	261
Anzahl zu bezahlender Stunden	189.75	165.00	181.50	173.25	189.75	173.25	181.50	189.75	165.00	189.75	181.50	173.25	2'153.25

davon Ferien

bis zum 55. Altersjahr = 25 Tage x 8.25 Std. = 206.25 Std. 1947.00
 ab dem 56. Altersjahr = 30 Tage x 8.25 Std. = 247.50 Std.

davon Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen

01. Januar - Neujahr (Montag)
 19. März - Josefstag (Montag)
 10. Mai - Auffahrt (Donnerstag)
 31. Mai - Fronleichnam (Donnerstag)
 01. August - Nationalfeiertag (Mittwoch)
 15. August - Mariä Himmelfahrt (Mittwoch)
 01. November - Allerheiligen (Donnerstag)
 25. Dezember - Weihnachtstag (Dienstag) = 8 Tage x 8.25 Std. = 66.00 Std.

Berechnung des theoretischen konstanten Lohns

$$\frac{8.25 \text{ Std./T.} \times 5 \text{ T./W.} \times 52 \text{ W./J.}}{12 \text{ Mt.}} = 178.8 \text{ Std./Mt.}$$

Bruttostunden (inkl. Ferien u. Feiertage)

(Art. 14 Abs. 5 GAV)

Effektiver konstanter Lohn: 2'153.25 St. / 12 = 179.44
 Theoretischer konstanter Lohn (Durchschnitt über 4 J.) 178.80

Alle nützliche Unterlagen

- ◆ Arbeitsverträge,
- ◆ Gesamtarbeitsverträge,
- ◆ Meldeformulare,
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen,
- ◆ usw.

finden Sie unter:



bureaudesmetiers.ch

Zu Ihren Diensten!

☎ 027 327 . . .

- ◆ Sekretariat
amalia.massy@bureaudesmetiers.ch **51 31**
- ◆ Unternehmungsgründungen / Sozialkassenbeitritte 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Mitarbeiter-Anmeldung / Meldeformulare 51 40
- ◆ Krankenkasse 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militärkasse/ Ferienkasse / AHV 51 56
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Arbeitsverhältnisse 51 33
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 56
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05