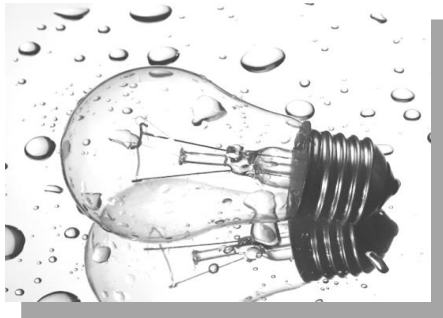




**ELEKTRIKER**  
WALLISER VERBAND DER ELEKTRO-INSTALLATIONSFIRMEN

HEFT  
II

## BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2018



ue de la Dixence 20 – 1951 Sion/Sitten – Tél. 027 327 51 11 fax 027 327 51 80 Website : [www.bureaudesmetiers.ch](http://www.bureaudesmetiers.ch)

**BUREAU  
METIERS**

# BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN UND LOHNABZÜGE 2018

## Elektrobranche

Betriebspersonal				Fach- und Verwaltungspersonal		
Beiträge	Beitrags-sätze	dem AN abziehen vom Lohn		Beiträge	Beitrags-sätze	vom Gehalt des AN abziehen
			13 <sup>ter</sup> + Fer.			
AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen) <sup>1</sup>	10.495%	5.125%	5.125%	AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen) <sup>1</sup>	10.495%	5.125%
ALV	2.200% <sup>2</sup>	1.100%	1.100%	ALV	2.200% <sup>2</sup>	1.100%
<b>Total AHV/ ALV</b>	<b>12.695%</b>	<b>6.225%</b>	<b>6.225%</b>			
Familienzulagen CAFAB	3.600%	0.300%	0.300%	Familienzulagen CAFAB	3.600%	0.300%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.100%			Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.100%	
Pensionskasse CAPAV	10.500%	5.250%	5.250%	Pensionskasse CAPAV <sup>3</sup>	10.500%	5.250%
Krankentaggeldversicherung	3.200%	1.070%	1.070%	Krankentaggeldversicherung	3.200%	1.070%
				<i>Krankentaggeldversicherung</i> <sup>5</sup>	2.500%	0.900%
Allgemeine Beiträge zu den CPS	18.600% <sup>4</sup>					
Vorpensionierung RETAVAL	1.700%	0.850%	0.850%	Vorpensionierung RETAVAL <sup>3</sup>	1.700%	0.850%
Berufsbeitrag	0.800%	0.800%				
<b>Beitrag an den WHV</b>	<b>38.500%</b>	<b>8.270%</b>	<b>7.470%</b>			
<b>Total der Beiträge</b>	<b>51.195%</b>	<b>14.495%</b>	<b>13.695%</b>			
SUVA-Berufsunfallvers.	s. SUVA <sup>6</sup>			SUVA-Berufsunfallvers.	s. SUVA <sup>6</sup>	
<b>SUVA (NBUV)</b>	<b>2.250% <sup>7</sup></b>	<b>2.250% <sup>7</sup></b>	<b>2.250% <sup>7</sup></b>	<b>SUVA (NBUV)</b>	<b>2.250% <sup>7</sup></b>	<b>2.250% <sup>7</sup></b>
<b>Total der Abzüge</b>		<b>16.745%</b>	<b>15.945%</b>	<b>Total der Abzüge</b>		<b>15.945%</b>



Basissatz

<sup>1</sup> Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Sie werden fortan gemäss der folgenden Tabelle nach der Lohnsumme des Vorjahrs berechnet:

0	-	1 Mio.	0.245%	insgesamt:	10.495%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.240%	insgesamt:	10.490%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.235%	insgesamt:	10.485%
		ab 10 Mio.	0.225%	insgesamt:	10.475%

<sup>2</sup> für Löhne bis zu Fr. 12'350.– pro Monat oder Fr. 148'200.– pro Jahr. Auf den Lohnanteil ab Fr. 148'201.– (ohne Obergrenze) wird ein Solidaritätsprozent erhoben.

<sup>3</sup> beitrifft auf Anfrage.

<sup>4</sup> vgl. Informationen auf der nächsten Seite.

<sup>5</sup> spezieller Vertrag; Beitritt nur infolge vorgängiger Anfrage.

<sup>6</sup> vollumfänglich zu Lasten des Arbeitgebers. Bei der SUVA abzurechnen.

<sup>7</sup> bei der SUVA abzurechnen. Der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der SUVA mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

## DETAILLIERTE LEISTUNGSÜBERSICHT DER BERUFLICHEN SOZIALEINRICHTUNGEN (CPS)

Mit den beruflichen Sozialeinrichtungen (CPS) wurde ein System geschaffen, das die Kosten der verschiedenen Lohnabgaben effizient und ausgleichend reguliert.

Durch den CPS-Beitritt bleiben die **Mitgliederunternehmen** aufgrund des gewährleisteten Risikoausgleichs zwischen den Generationen weiterhin konkurrenzfähig und können gleichzeitig ihre Kosten mittelfristig stabil halten.

Die „Contribution générale“ wird vom Kassenvorstand, der sich aus 6 Arbeitgebervertretern zusammensetzt, festgelegt und umfasst folgende Leistungen:

- ➔ **bezahlte Ferien** (25 – 30 Tage) gemäss den Bestimmungen von Art. 12 des Gesamtarbeitsvertrages der Elektro-Installationsfirmen des Kantons Wallis (nachstehend GAV genannt)
- ➔ Entschädigung von **9 bezahlten Feiertagen** gemäss Art. 13 GAV
- ➔ Entschädigungen bei **Militärdienst** gemäss Art. 24 GAV
- ➔ Entschädigungen bei der **Ausübung eines öffentlichen Amtes** gemäss Art. 24 GAV
- ➔ Übernahme **des Arbeitgeberanteils** der Beiträge an die
  - AHV/IV/EO
  - ALV
  - Familienausgleichskasse (inkl. Kantonaler Berufsbildungsfonds)
  - Krankenversicherung
  - berufliche Vorsorge
  - Vorpensionierungskasse (RETAVAL)

### **auf Ferien- und Feiertagslohn, Absenz-Entschädigungen sowie Militärdienst-Entschädigungen**

- ➔ Entschädigungen für **berechtigte Absenzen** (Geburt, Heirat, Tod, Umzug) gemäss Art. 23 GAV
- ➔ **Lohnfortzahlung bei Tod eines Arbeitnehmers** gemäss Art. 29 GAV
- ➔ **Verwaltungskosten der CPS** ohne AHV

Der Arbeitgeber kann sich auch für eine Variante ohne Ferienentschädigungen entscheiden. In diesem Fall wird der Beitrag an die Leistungen angepasst.

*SCHLIESSEN SIE SICH DEM SYSTEM DER BERUFLICHEN  
SOZIALEINRICHTUNGEN AN UND PROFITIEREN SIE VON UNSEREN  
ZAHLREICHEN LEISTUNGEN!*

# ABZÜGE 2018 AUF MONATS- UND STUNDENLÖHNE

Elektrobranche

Kassen	Lohnart			
	Lohn	13. M.lohn Ferienent.	EO <sup>1</sup> / MSE	Militärd.- + Absenzen- entschädig <sup>1</sup>
<b>AHV-IV-EO</b>	5.125%	5.125%	5.125%	5.125%
<b>ALV</b> (bis Fr. 148'200.--)	1.10%	1.10%	1.10%	1.10%
<b>Familienzulagen CAFAB</b>	0.30%	0.30%	—	—
<b>Krankentaggeldversicherung</b> (Wartefrist 2 Tage)	1.07%	1.07%	—	—
<b>Pensionskasse CAPAV</b>	5.25%	5.25%	—	—
<b>Vorpensionierung RETAVAL</b>	0.85%	0.85%	—	—
<b>Berufsbeitrag</b>	0.80%	—	—	—
<b>SUVA (NBUV)<sup>2</sup></b>	2.25%	2.25%	—	2.25%
<b>Total der Abzüge auf den Lohn des Arbeitnehmers in %</b>	<b>16.745%</b>	<b>15.945%</b>	<b>6.225%</b>	<b>8.475%</b>



## Ferien (+ Feiertage) :

25 Tage = 14.30 % (bis zum 54. Altersjahr)

30 Tage = 16.85 % (ab dem 55. Altersjahr)

13. Monatslohn = 8.33 % vom AHV-Lohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

Der NBUV-Beitrag wird vom Arbeitgeber direkt von dem von der Kasse bezahlten Feriengeld abgezogen.

### Beispiel 1: Lohnabrechnung für einen dem GAV unterstellten Arbeitnehmer

Anz. Stunden: 180      Stundenlohn: Fr. 26.90

**Auf der Monatsabrechnung  
des Walliser Handwerkerverbandes  
angegebener Grundlohn**

**Fr. 4'842.00**

./. AHV-IV-EO	5.125%	Fr.	248.15
./. ALV	1.10%	Fr.	53.25
./. Familienzulagen CAFAB	0.30%	Fr.	14.55
./. Krankentaggeldversicherung	1.07%	Fr.	51.80
./. Pensionskasse CAPAV	5.25%	Fr.	254.20
./. Vorpensionierung RETAVAL	0.85%	Fr.	41.15
./. Berufsbeitrag	0.80%	Fr.	38.75
./. SUVA (NBUV) <sup>2</sup>	2.25%	Fr.	108.95

Total der Abzüge Fr. 810.80

**An den AN ausbezahlter Nettolohn**

**Fr. 4'031.20**

### Beispiel 2: Lohnabrechnung für einen Lehrling (bis zum 18. Altersjahr)

Anz. Stunden: 180      Stundenlohn: Fr. 3.50

**Auf der Monatsabrechnung des WHV**

**angeg. Grundlohn Fr. 630.00**

./. Krankentaggeldversicherung 1.07% Fr. 6.75

./. SUVA (NBUV)<sup>2</sup> 2.25% Fr. 14.20

Total der Abzüge Fr. 20.95

**An den Lehrling ausbez. Nettolohn Fr. 609.05**

### Beispiel 3: Lohnabrechnung für einen Lehrling (ab dem 18. Altersjahr)<sup>a</sup>

Anz. Stunden: 180      Stundenlohn: Fr. 7.50

**Auf der Monatsabrechnung des WHV**

**angeg. Grundlohn Fr. 1'350.00**

./. AHV-IV-EO 5.125% Fr. 69.20

./. ALV 1.10% Fr. 14.85

./. Familienzulagen CAFAB 0.30% Fr. 4.05

./. Krankentaggeldversicherung 1.07% Fr. 14.45

./. SUVA (NBUV)<sup>2</sup> 2.25% Fr. 30.40

Total der Abzüge Fr. 132.95

**An d. Lehrling ausbez. Nettolohn Fr. 1'217.05**

Anmerkung:

<sup>a</sup> in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des WVEI vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

## Hinweis:

<sup>1</sup> Wenn die Zusatzleistungen Militärdienst und die Erwerbsausfallentschädigungen (EO) an den Arbeitgeber überwiesen werden, achtet dieser darauf, diese auf der Nachtragsabrechnung des Jahresendes aufzuführen (Beispiel auf der folgenden Seite). Die Kasse überweist zudem die Arbeitgeber-Abgaben im Zusammenhang mit diesen Leistungen.

<sup>2</sup> der Basissatz gilt als Richtlinie. Verbindlich ist einzig der von der SUVA mitgeteilte, unternehmensspezifische Beitragssatz.

**Centre encaissement  
Inkassostelle**



Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

**Liste nominative des salaires / Lohnliste**  
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Firma  
Muster AG  
Mustergasse 12  
1234 Musterhausen

Abrechnung Nr.: 999 999

Siehe Meldeformular

Total der Beitragssätze  
an die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Nicht-AHV-IV/EO- pflichtiger Lohn	Nicht-ALV- pflichtiger Lohn	Remarques Bemerkungen
602	Peter Meier → <i>Beispiel 1</i>	18.04.1978	TQ	180	26.90	4'842.00	38.50%			
32675	Werner Schmid → <i>Beispiel 2</i>	13.05.2002	AP	180	3.50	630.00	3.20%	630.00	630.00	
1079	Hans Muster → <i>Beispiel 3</i>	28.11.1997	AP	180	7.50	1'350.00	6.90%			
Total der Löhne						6'822.00		630.00	630.00	
							RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT			
<b>AHV/IV/EO-ALV- Beiträge</b>										
A/ Sozialkassen										
3.20% S/ 630.00		=	20.15							
6.90% S/ 1'350.00		=	93.15							
38.50% S/ 4'842.00		=	1'864.15							
B/ AHV/IV-EO										
10.495% S/ 6'192.00		=	649.85							
C/ ALV										
2.20% S/ 6'192.00		=	136.20							
Total der Beiträge			<b>2'763.50</b>							
								Fr. 0.00 - >	12'350.00	
								Ort und Datum:		

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers  
überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

Geben Sie hier die Gründe für die  
Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an  
(Ferien, Krankheit, Militärdienst,  
Hochzeit, Geburt eines Kindes,  
Todesfall, Ende des  
Arbeitsverhältnisses (Austritt am...))

**Centre encaissement  
Inkassostelle**



Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

**Décompte complémentaire (janvier - décembre)  
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)**

Entreprise  
Exemple SA  
Rue Euréka 12  
1923 Seefacile

Abrechnung Nr.: 999 999

Angabe für Unternehmen mit nicht  
komplettem Abrechnungssystem  
der CPS

Nur AHV/IV/EO- und  
ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours fériés Ferien/Feiertage	Gratifications Gratifikationen	Abs. justifiés Abs Entsch	Total col 1,2,3 Total Kol. 1,2,3	Taux col. 1,2,3 Ansatz Kol. 1,2,3	APG + Compl. SM EO + MEK	Taux col. 4 Ansatz Kol. 4
602	Peter Meier	18.04.1978	TQ		4'852.15	245.60	5'097.75	19.10%	2'458.00	0.00
32675	Werner Schmid	13.05.2002	AP		300.00		300.00	3.20%		0.00
1079	Hans Muster	28.11.1997	AP		500.00		500.00	6.90%	124.00	0.00
Total der Löhne							5'897.75		2'582.00	
							RICHTIGKEIT DER ANGABEN BESTAETIGT STEMPEL + UNTERSCHRIFT			
<b>A/ Sozialkassen</b>										
3.20% S/ 300.00		=	9.60							
6.90% S/ 500.00		=	34.50							
19.10% S/ 5'097.75		=	973.65							
B/ AHV/IV-EO										
10.495% S/ 8'179.75		=	858.45							
C/ ALV										
2.20% S/ 8'179.75		=	179.95							
Total der Beiträge			<b>2'056.15</b>							
							Fr. 0.00 - >	12'350.00		
							Ort und Datum:			

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers  
überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

Bruttobeträge gemäss Abrechnung  
der Kasse (ohne Arbeitgeberanteil)

## ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2018

Elektrobranche

Monat	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	Sept.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
Anzahl Tage	23	20	22	21	23	21	22	23	20	23	22	21	261
Feiertage	1	0	1	0	2	0	0	2	0	0	1	1	8
Mögliche Arbeitstage	22	20	21	21	21	21	22	21	20	23	21	20	253
Anzahl Stunden	182.60	166.00	174.30	174.30	174.30	174.30	182.60	174.30	166.00	190.90	174.30	166.00	<b>2'099.90</b>

<b>Ferien</b>	bis zum 54 Jahr	=	25 Tage x 8.30 =	207.50	➡	Effektive Arbeitsstunden =	<b>1892.40</b>
	ab 55 Jahr	=	30 Tage x 8.30 =	249.00	➡	Effektive Arbeitsstunden =	<b>1850.90</b>

<b><u>Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen</u></b>	01. Januar	- Neujahr (Montag)
	19. März	- Josefstag (Montag)
	10. Mai	- Auffahrt (Donnerstag)
	31. Mai	- Fronleichnam (Donnerstag)
	01. August	- Nationalfeiertag (Mittwoch)
	15. August	- Mariä Himmelfahrt (Mittwoch)
	01. November	- Allerheiligen (Donnerstag)
	25. Dezember	- Weihnachtstag (Dienstag)



## Sämtliche Unterlagen

- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Normalarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- ◆ usw.

finden Sie unter:



[bureaudesmetiers.ch](http://bureaudesmetiers.ch)

*Zu Ihren Diensten!*

☎ 027 327 . . .

- ◆ WVEI-Sekretariat  
[yvonne.felley@bureaudesmetiers.ch](mailto:yvonne.felley@bureaudesmetiers.ch) **51 21**
- ◆ Unternehmungsgründungen / Beitritte 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Mitarbeiter-Anmeldung / Meldeformulare 51 40
- ◆ Krankenversicherung 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militär- und Ferienkasse / AHV 51 56
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Arbeitsverhältnisse 51 33
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 56
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05