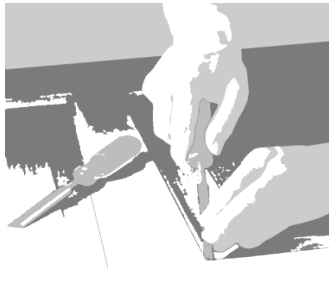




ASSOCIATION VALAISANNE DES ENTREPRISES DE MENUISERIE,  
ÉBÉNISTERIE, CHARPENTE, VITRERIE ET FABRIQUES DE MEUBLES

CAHIER  
II

## COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2018



Rue de la Dixence 20 – 1951 Sion/Sitten – Tél. 027 327 51 11 fax 027 327 51 80 Site : [www.bureaumesmetiers.ch](http://www.bureaumesmetiers.ch)

BUREAU  
METIERS

## COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2018 (EMPLOYEUR + TRAVAILLEUR)

Menuiserie - ébénisterie - charpenterie - vitrerie - fabriques de meubles

	Travailleurs payés		Répartition de la prime	
	à l'heure	au mois	employeur	travailleur
Allocations familiales CAFAB	3.600%	3.600%	3.300%	0.300%
Fonds cantonal de formation professionnelle	0.100%	0.100%	0.100%	—
Congés payés et jours fériés <sup>1</sup>	14.350%	—	14.350%	—
Service militaire et absences justifiées	0.300%	0.300%	0.300%	—
Assurance-maladie perte de gain	3.200%	3.200%	2.130%	1.070%
Caisse de retraite CAPAV	10.500%	10.500%	5.250%	5.250%
Retraite anticipée RESOR	1.800%	1.800%	0.900%	0.900%
Fonds professionnel MEC <sup>2</sup>	0.080%	0.080%	0.080%	—
Contribution professionnelle	1.500%	1.500%	0.500%	1.000%
<b>Total (sans AVS / AI / APG / AC)</b>	<b>35.430%</b>	<b>21.080%</b>	<b>26.910%</b>	<b>8.520%</b>
AVS-AI-APG (y c. frais d'administration) <sup>3</sup>	10.495%	10.495%	5.370%	5.125%
Assurance-chômage <sup>4</sup>	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
<b>Total (avec AVS / AI / APG / AC)</b>	<b>48.125%</b>	<b>33.775%</b>	<b>33.380%</b>	<b>14.745%</b>

**L'assurance accidents est décomptée auprès de la SUVA.**

<sup>1</sup> sur la base du salaire brut (salaire horaire x nombre d'heures effectuées).

<sup>2</sup> la taxe de base de Fr. 150.-- fait l'objet d'une facturation séparée (par la FRECEM).

<sup>3</sup> Les frais d'administration ont été adaptés. Ils s'appliquent dorénavant selon la table suivante sur la masse salariale de l'année précédente :


0	-	1 Mio.	0.245%	soit au total	10.495%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.240%	soit au total	10.490%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.235%	soit au total	10.485%
		dès 10 Mio.	0.225%	soit au total	10.475%

<sup>4</sup> pour les salaires jusqu'à Fr. 12'350.-- par mois ou Fr. 148'200.-- par année. Un pourcent de solidarité est prélevé sur les salaires dès Fr. 148'201.-- (sans plafond).

# RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2018 AU MOIS OU A L'HEURE

Menuiserie - ébénisterie - vitrerie - fabriques de meubles

## Variante 1

Caisses	Nature du salaire				
	à l'heure	au mois	à l'heure ou au mois		
			13 <sup>ème</sup> salaire abs. justif.	APG / maternité	complément service militaire
<b>AVS-AI-APG</b>		5.125%			
<b>Assurance-chômage</b> (jusqu'à Fr. 148'200.--)		<u>1.100%</u>			
+ vacances et jours fériés		6.225%	6.225%	6.225%	6.225%
25 jours	6.225% x 13.64%	: 0.850%	7.075%		
30 jours	6.225% x 16.04%	: 1.000%	7.225%		
<b>Allocations familiales CAFAB</b>		0.30%	0.30%	0.30%	—
+ vacances et jours fériés					
25 jours	0.30% x 13.64%	: 0.04%	0.34%		
30 jours	0.30% x 16.04%	: 0.05%	0.35%		
<b>Assurance-maladie perte de gain</b>		1.07%	1.07%	1.07%	—
+ vacances et jours fériés					
25 jours	1.07% x 13.64%	: 0.15%	1.22%		
30 jours	1.07% x 16.04%	: 0.17%	1.24%		
<b>Caisse de retraite CAPAV</b>		5.25%	5.25%	5.25%	—
+ vacances et jours fériés					
25 jours	5.25% x 13.64%	: 0.72%	5.97%		
30 jours	5.25% x 16.04%	: 0.84%	6.09%		
<b>Retraite anticipée RESOR</b>		0.90%	0.90%	0.90%	—
+ vacances et jours fériés					
25 jours	0.90% x 13.64%	: 0.12%	1.02%		
30 jours	0.90% x 16.04%	: 0.14%	1.04%		
<b>Contribution professionnelle</b>		1.00%	1.00%	1.00%	—
+ vacances et jours fériés					
25 jours	1.00% x 13.64%	: 0.14%	1.14%		
30 jours	1.00% x 16.04%	: 0.16%	1.16%		
 <b>SUVA (AANP) <sup>1</sup></b>		2.36%	2.36%	2.36%	2.36%
<b>Taux indicatif</b>					
+ vacances et jours fériés					
25 jours	2.36% x 13.64%	: 0.32%	2.68%		
30 jours	2.36% x 16.04%	: 0.38%	2.74%		
<b>Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs ayant droit aux vacances et jours fériés selon les normes suivantes :</b>			<b>17.105%</b>	<b>17.105%</b>	<b>8.585%</b>
25 jours = 13.64 % (jusqu'à 50 ans révolus)			<b>19.445%</b>		
30 jours = 16.04 % (dès 50 ans révolus)			<b>19.845%</b>		

<sup>1</sup> en fonction de l'activité de votre entreprise, le taux de branche ne correspond pas obligatoirement au taux de retenue pour vos travailleurs. Seul le taux indiqué par la SUVA fait foi.

## RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2018 AU MOIS OU A L'HEURE

Menuiserie - ébénisterie - vitrerie - fabriques de meubles

### Variante 2

Caisses	Nature du salaire		
	salaires 13 <sup>ème</sup> salaire abs. justifiées	APG / maternité	complément service militaire
AVS-AI-APG	5.125%	5.125%	5.125%
Assurance-chômage (jusqu'à Fr. 148'200.--)	1.10%	1.10%	1.10%
Allocations familiales CAFAB	0.30%	—	—
Assurance-maladie perte de gain	1.07%	—	—
Caisse de retraite CAPAV	5.25%	—	—
Retraite anticipée RESOR	0.90%	—	—
Contribution professionnelle	1.00%	—	—
SUVA (AANP) <sup>2</sup>	2.36%	—	2.36%
<b>Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs</b>	<b>17.105%</b>	<b>6.225%</b>	<b>8.585%</b>



Taux indicatif

#### Droit aux vacances et jours fériés :

25 jours = 13.64 % (jusqu'à 50 ans révolus)

30 jours = 16.04 % (dès 50 ans révolus)

Le salaire des vacances et jours fériés fait partie du salaire déterminant soumis aux caisses de prestations sociales.

Il doit être annoncé sur le décompte complémentaire en fin d'année.

13<sup>ème</sup> salaire = 8.33 % du salaire brut y c. vacances et jours fériés

Exemple 1 : Fiche de salaire pour un travailleur décomptant à la caisse des congés payés			
Nbre d'heures :	180	Sal. horaire :	Fr. 29.30
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>			
Part aux vacances <sup>1</sup>	13.64%	Fr.	5'274.00
		Fr.	719.35
Total soumis aux caisses		Fr.	5'993.35
./. AVS-AI-APG	5.125%	Fr.	307.15
./. Assurance-chômage	1.10%	Fr.	65.95
./. Allocations familiales CAFAB	0.30%	Fr.	18.00
./. Assurance-maladie perte de gain	1.07%	Fr.	64.15
./. Caisse de retraite CAPAV	5.25%	Fr.	314.65
./. Retraite anticipée RESOR	0.90%	Fr.	53.95
./. Contribution professionnelle	1.00%	Fr.	59.95
./. SUVA (AANP) <sup>2</sup>	2.36%	Fr.	141.45
Total des retenues		Fr.	1'025.25
Salaire net vacances comprises		Fr.	4'968.10
./. Vacances payées par la caisse <sup>1</sup>	13.64%	Fr.	719.35
<b>Salaire net versé au travailleur</b>		<b>Fr.</b>	<b>4'248.75</b>

Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans <sup>a</sup>			
Nbre d'heures :	180	Sal. horaire :	Fr. 3.00
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>			
./. Assurance-maladie perte de gain	1.07%	Fr.	5.80
./. Contribution professionnelle	1.00%	Fr.	5.40
./. SUVA (AANP) <sup>2</sup>	2.36%	Fr.	12.75
Total des retenues		Fr.	23.95
<b>Salaire net versé à l'apprenti</b>		<b>Fr.</b>	<b>516.05</b>

Exemple 3 : Fiche de salaire apprenti dès l'année des 18 ans <sup>b</sup>			
Nbre d'heures :	180	Sal. horaire :	Fr. 6.00
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>			
./. AVS-AI-APG	5.125%	Fr.	55.35
./. Assurance-chômage	1.10%	Fr.	11.90
./. Allocations familiales CAFAB	0.30%	Fr.	3.25
./. Assurance-maladie perte de gain	1.07%	Fr.	11.55
./. Contribution professionnelle	1.00%	Fr.	10.80
./. SUVA (AANP) <sup>2</sup>	2.36%	Fr.	25.50
Total des retenues		Fr.	118.35
<b>Salaire net versé à l'apprenti</b>		<b>Fr.</b>	<b>961.65</b>

#### Remarques :

<sup>a</sup> les apprentis ne décomptent pas à la caisse des congés payés.

<sup>b</sup> dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que les recommandations de l'Association, il est conseillé de prendre contact avec la caisse.

#### Remarques :


<sup>1</sup> le taux varie selon l'âge du travailleur (voir tableau ci-dessus).

<sup>2</sup> en fonction de l'activité de votre entreprise, le taux de branche ne correspond pas obligatoirement au taux de retenue pour vos travailleurs. Seul le taux indiqué par la SUVA fait foi.

# RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2018 AU MOIS OU A L'HEURE

Charpenterie (activité principale)

## Variante 1

Caisses	Nature du salaire				
	à l'heure	au mois	à l'heure ou au mois		
			13 <sup>ème</sup> salaire abs. justif.	APG / maternité	complément service militaire
<b>AVS-AI-APG</b>		5.125%			
<b>Assurance-chômage</b> (jusqu'à Fr. 148'200.--)		<u>1.100%</u>			
+ vacances et jours fériés		6.225%	6.225%	6.225%	6.225%
25 jours	6.225%	x 13.64%	: 0.850%	7.075%	
30 jours	6.225%	x 16.04%	: 1.000%	7.225%	
<b>Allocations familiales CAFAB</b>		0.30%	0.30%	0.30%	
+ vacances et jours fériés					
25 jours	0.30%	x 13.64%	: 0.04%	0.34%	
30 jours	0.30%	x 16.04%	: 0.05%	0.35%	
<b>Assurance-maladie perte de gain</b>		1.07%	1.07%	1.07%	
+ vacances et jours fériés					
25 jours	1.07%	x 13.64%	: 0.15%	1.22%	
30 jours	1.07%	x 16.04%	: 0.17%	1.24%	
<b>Caisse de retraite CAPAV</b>		5.25%	5.25%	5.25%	
+ vacances et jours fériés					
25 jours	5.25%	x 13.64%	: 0.72%	5.97%	
30 jours	5.25%	x 16.04%	: 0.84%	6.09%	
<b>Retraite anticipée RESOR</b>		0.90%	0.90%	0.90%	
+ vacances et jours fériés					
25 jours	0.90%	x 13.64%	: 0.12%	1.02%	
30 jours	0.90%	x 16.04%	: 0.14%	1.04%	
<b>Contribution professionnelle</b>		1.00%	1.00%	1.00%	
+ vacances et jours fériés					
25 jours	1.00%	x 13.64%	: 0.14%	1.14%	
30 jours	1.00%	x 16.04%	: 0.16%	1.16%	
 <b>SUVA (AANP) <sup>1</sup></b>		2.25%	2.25%	2.25%	2.25%
<b>Taux indicatif</b>					
+ vacances et jours fériés					
25 jours	2.25%	x 13.64%	: 0.31%	2.56%	
30 jours	2.25%	x 16.04%	: 0.36%	2.61%	
<b>Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs ayant droit aux vacances et jours fériés selon les normes suivantes :</b>			<b>16.995%</b>	<b>16.995%</b>	<b>8.475%</b>
25 jours = 13.64 % (jusqu'à 50 ans révolus)			<b>19.325%</b>		
30 jours = 16.04 % (dès 50 ans révolus)			<b>19.715%</b>		

<sup>1</sup> en fonction de l'activité de votre entreprise, le taux de branche ne correspond pas obligatoirement au taux de retenue pour vos travailleurs. Seul le taux indiqué par la SUVA fait foi.

## RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2018 AU MOIS OU A L'HEURE

Charpenterie (activité principale)

### Variante 2

Caisses	Nature du salaire		
	salaires 13 <sup>ème</sup> salaire abs. justifiées	APG / maternité	complément service militaire
<b>AVS-AI-APG</b>	5.125%	5.125%	5.125%
<b>Assurance-chômage</b> (jusqu'à Fr. 148'200.--)	1.10%	1.10%	1.10%
<b>Allocations familiales CAFAB</b>	0.30%	—	—
<b>Assurance-maladie perte de gain</b>	1.07%	—	—
<b>Caisse de retraite CAPAV</b>	5.25%	—	—
<b>Retraite anticipée RESOR</b>	0.90%	—	—
<b>Contribution professionnelle</b>	1.00%	—	—
<b>SUVA (AANP) <sup>2</sup></b>	2.25%	—	2.25%
<b>Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs</b>	<b>16.995%</b>	<b>6.225%</b>	<b>8.475%</b>



Taux indicatif

#### Droit aux vacances et jours fériés :

25 jours = 13.64 % (jusqu'à 50 ans révolus)

30 jours = 16.04 % (dès 50 ans révolus)

Le salaire des vacances et jours fériés fait partie du salaire déterminant soumis aux caisses de prestations sociales.

Il doit être annoncé sur le décompte complémentaire en fin d'année.

13<sup>ème</sup> salaire = 8.33 % du salaire brut y c. vacances et jours fériés

#### Exemple 1 : Fiche de salaire pour un travailleur décomptant à la caisse des congés payés

Nbre d'heures :	180	Sal. horaire :	Fr.	29.30
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>				
Part aux vacances <sup>1</sup>	13.64%	Fr.	5'274.00	
		Fr.	719.35	
Total soumis aux caisses		Fr.	5'993.35	
./. AVS-AI-APG	5.125%	Fr.	307.15	
./. Assurance-chômage	1.10%	Fr.	65.95	
./. Allocations familiales CAFAB	0.30%	Fr.	18.00	
./. Assurance-maladie perte de gain	1.07%	Fr.	64.15	
./. Caisse de retraite CAPAV	5.25%	Fr.	314.65	
./. Retraite anticipée RESOR	0.90%	Fr.	59.95	
./. Contribution professionnelle	1.00%	Fr.	59.95	
./. SUVA (AANP) <sup>2</sup>	2.25%	Fr.	134.85	
Total des retenues		Fr.	1'018.65	
Salaire net vacances comprises		Fr.	4'974.70	
./. Vacances payées par la caisse <sup>1</sup>	13.64%	Fr.	719.35	
<b>Salaire net versé au travailleur</b>		<b>Fr.</b>	<b>4'255.35</b>	

#### Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans <sup>a</sup>

Nbre d'heures :	180	Sal. horaire :	Fr.	3.00
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>				
./. Assurance-maladie perte de gain	1.07%	Fr.	5.80	
./. Contribution professionnelle	1.00%	Fr.	5.40	
./. SUVA (AANP) <sup>2</sup>	2.25%	Fr.	12.15	
Total des retenues		Fr.	23.35	
<b>Salaire net versé à l'apprenti</b>		<b>Fr.</b>	<b>516.65</b>	

#### Exemple 3 : Fiche de salaire apprenti dès l'année des 18 ans <sup>b</sup>

Nbre d'heures :	180	Sal. horaire :	Fr.	7.00
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>				
./. AVS-AI-APG	5.125%	Fr.	64.60	
./. Assurance-chômage	1.10%	Fr.	13.85	
./. Allocations familiales CAFAB	0.30%	Fr.	3.80	
./. Assurance-maladie perte de gain	1.07%	Fr.	13.50	
./. Contribution professionnelle	1.00%	Fr.	12.60	
./. SUVA (AANP) <sup>2</sup>	2.25%	Fr.	28.35	
Total des retenues		Fr.	136.70	
<b>Salaire net versé à l'apprenti</b>		<b>Fr.</b>	<b>1'123.30</b>	

#### Remarques :

<sup>a</sup> les apprentis ne décomptent pas à la caisse des congés payés.

<sup>b</sup> dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que les recommandations de l'Association, il est conseillé de prendre contact avec la caisse.

#### Remarques :

<sup>1</sup> le taux varie selon l'âge du travailleur (voir tableau ci-dessus).

<sup>2</sup> en fonction de l'activité de votre entreprise, le taux de branche ne correspond pas obligatoirement au taux de retenue pour vos travailleurs. Seul le taux indiqué par la SUVA fait foi.

Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Liste nominative des salaires / Lohnliste  
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Décompte No : 999 999

Entreprise  
Exemple SA  
Rue Eureka 12  
1923 Seefacile

Selon codes indiqués sur la fiche  
d'annonce

Total des taux de cotisations  
aux Caisses Sociales

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Salaires non soumis à l'AVS/AI/APG	Salaires non soumis à l'ass. chômage	Remarques Bemerkungen
602	Dorsaz Louis-Frédéric → <i>exemple 1</i>	18.04.1978	TQ	180	29.30	5'274.00	35.43%			
32675	Lathion Xavier → <i>exemple 2</i>	13.05.2002	AP	180	3.00	540.00	4.78%	540.00	540.00	
1079	Oggier Henri → <i>exemple 3</i>	28.11.1997	AP	180	6.00	1'080.00	8.48%			
Total des salaires						6'894.00		540.00	540.00	
<b>Cotisations AVS/AI/APG-AC</b> A/ Caisses sociales 4.78% S/ 540.00 = 25.80 8.48% S/ 1'080.00 = 91.60 35.43% S/ 5'274.00 = 1'868.60 B/ AVS/AI-APG 10.495% S/ 6'354.00 = 666.85 C/ AC 2.20% S/ 6'354.00 = 139.80 Total des contributions = <b>2'792.65</b>								<b>Indiquer sous cette rubrique les absences des travailleurs : vacances, Suva, maladie, service militaire, naissance, mariage, décès, fin des rapports de travail (quitté le)</b>  Fr. 0.00 -> 12'350.00 Lieu et date :		
						<b>Montant à payer directement au Bureau des Métiers. Il n'est pas adressé de facture.</b>				

Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Décompte complémentaire (janvier - décembre)  
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

Décompte No : 999 999

Entreprise  
Exemple SA  
Rue Eureka 12  
1923 Seefacile

Soumis uniquement à  
l'AVS-AI-APG et à l'AC

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.  
Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeitnehmers	Date de naiss. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours féries Ferien/Freitage <sup>1</sup>	Gratifications Gratifikationen <sup>2</sup>	Abs. justifiées Abs Entsch <sup>3</sup>	Total col. 1,2,3 Total Kol. 1,2,3	Taux col. 1,2,3 Ansatz Kol. 1,2,3	APG + Compl. SM EO + MEK <sup>4</sup>	Taux col. 4 Ansatz Kol. 4
602	Dorsaz Louis-Frédéric	18.04.1978	TQ	7'471.90	5'185.50	245.60	12'903.00	21.08%	2'458.00	0.00
32675	Lathion Xavier	13.05.2002	AP		300.00		300.00	4.78%		0.00
1079	Oggier Henri	28.11.1997	AP		500.00		500.00	8.48%	124.00	0.00
Total des salaires							13'703.00		2'582.00	
<b>A/ Caisses sociales</b> 4.78% S/ 300.00 = 14.35 8.48% S/ 500.00 = 42.40 21.08% S/ 12'903.00 = 2'719.95 <b>B/ AVS/AI-APG</b> 10.495% S/ 15'985.00 = 1'677.65 <b>C/ AC</b> 2.20% S/ 15'985.00 = 351.65 Total des contributions = <b>4'806.00</b>								<b>Montants bruts selon décompte de la caisse, sans la part patronale</b>  Fr. 0.00 -> 12'350.00 Lieu et date :		
						<b>Montant à payer directement au Bureau des Métiers. Il n'est pas adressé de facture.</b>				

## NOMBRE D'HEURES MENSUELLES ET ANNUELLES EN 2018

Menuiserie - ébénisterie - charpenterie - vitrerie - fabriques de meubles

Mois	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	TOTAL
Nombre de jours	23	20	22	21	23	21	22	23	20	23	22	21	261
Jours fériés	1	0	1	0	2	0	0	2	0	0	1	1	8
Jours effectifs de trav.	22	20	21	21	21	21	22	21	20	23	21	20	253
Nombre d'heures	180.40	164.00	172.20	172.20	172.20	172.20	180.40	172.20	164.00	188.60	172.20	164.00	<b>2'074.60</b>

**Vacances**                    jusqu'à 50 ans                    =            25 jours x 8.20 = 205.00   ➡    Nombre d'heures effectives =                    **1'869.60**  
    plus de 50 ans                    =            30 jours x 8.20 = 246.00   ➡    Nombre d'heures effectives =                    **1'828.60**

**Jours fériés tombant sur un jour ouvrable**

1er janvier	- Nouvel An (lundi)
19 mars	- Saint Joseph (lundi)
10 mai	- Ascension (jeudi)
31 mai	- Fête-Dieu (jeudi)
1er août	- Fête Nationale (mercredi)
15 août	- Assomption (mercredi)
1er novembre	- La Toussaint (jeudi)
25 décembre	- Noël (mardi)

**Calcul du salaire mensuel constant**                    Le salaire mensuel-constant se calcule sur la base de 177.7 heures mensuelles, selon CCT.  
 Les contrats établis sur cette base doivent impérativement préciser qu'il s'agit d'un travailleur payé à l'heure avec un salaire constant.



## Retrouvez tous les documents utiles ...

- ◆ Conventions collectives de travail,
- ◆ Contrats types de travail,
- ◆ Fiches d'annonce,
- ◆ Tableaux des contributions et des retenues aux caisses sociales,
- ◆ Etc ...



[bureaudesmetiers.ch](http://bureaudesmetiers.ch)

*A votre service !*

☎ 027 327 . . . .

◆	Secrétariat AVEMEC <a href="mailto:lucien.christe@bureaudesmetiers.ch">lucien.christe@bureaudesmetiers.ch</a>	<b>51 41</b>
◆	Création d'entreprise / Affiliations	51 55
◆	Formation et perfectionnement professionnels	51 16
◆	Annonce du personnel / Fiches d'annonce	51 40
◆	Assurance-maladie	51 40
◆	Allocations familiales	51 60
◆	Congés payés / Service militaire / Abs. Just.	51 44
◆	AVS	51 66
◆	Caisse de retraite	51 45
◆	Caisse de préretraite	51 61
◆	Relations du travail	51 33
◆	Décomptes salaires / Charges sociales	51 44
◆	Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle	51 05