



AVELESS

WALLISER VERBAND DER
UNTERNEHMUNGEN FUER LINOLEUM
UND SPEZIALBODENBELAEGE

ARBEITSBEDINGUNGEN 2019

Yvonne Felley 027 327 51 21
yvonne.felley@bureaudesmetiers.ch

Sitten, Dezember 2018

Entsprechend den Verhandlungen vom 10. November 2017, möchten wir Sie daran erinnern, dass ab 1. Januar 2019 ein neuer GAV, mit Gültigkeit bis Ende 2023, in Kraft treten wird. Wir freuen uns, Sie hiermit über die Arbeitsbedingungen **2019** informieren zu dürfen.

1) Militärkasse und berechnete Absenzen (Erinnerung) Stabilität

Der Beitrag ist seit dem 1. Januar 2014 auf **0,3 %** festgesetzt.

2) Familienausgleichskassen Senkung

CAFAB: der Prozentsatz sinkt um 0,10 % und wird **3,50 %** betragen, wobei **0,30 % zu Lasten des Arbeitnehmers gehen**.

Seit dem 1. Januar 2013 müssen sich alle **Selbstständigerwerbenden** außerhalb der Landwirtschaft einer Familienausgleichskasse anschließen. Die Selbstständigerwerbenden haben somit neu ebenfalls Anspruch auf Familienzulagen, müssen aber dementsprechend auch Beiträge zahlen. Diese werden auf Grundlage des Einkommens aus selbstständiger Erwerbstätigkeit bis zu Fr. 148'200.– pro Jahr berechnet. Weitere Auskünfte erteilen Ihnen die Verantwortlichen der Familienausgleichskasse CAFAB unter der Nummer 027 327 51 11.

3) Bezahlte Ferien und Feiertage Stabilität

Der Prozentsatz ist seit dem 1. Januar 2018 auf **14,35 %** festgesetzt.

4) Mahlzeitenentschädigung Stabilität

Die Entschädigungen für Mahlzeiten betragen für 2019-2023 **CHF 18.00**.

5) Lohnausfallversicherung bei Krankheit (AMCAB) Stabilität

Der Prozentsatz ist auf **3,20 %** festgesetzt (Wartezeit 2 Tage)

6) 2. Säule CAPAV Erhöhung

Der Beitragssatz steigt um 1 % auf **11,5 %** (beim Standardplan), wovon **5,75 %** zulasten des Arbeitnehmers gehen.

7) AHV (Meroba) Stabilität

Der Beitragssatz bleibt unverändert bei **10,25 %**. Der Verwaltungskostensatz (zulasten des Arbeitgebers) variiert allerdings abhängig von der jährlichen Lohnsumme. Details sind im Heft II einsehbar.

8) RESOR – Vorpensionierungskasse Erhöhung

Der Beitragssatz steigt um **0,2 %** auf **2 %**

9) Löhne 2019 1,2 % Reallöhne Erhöhung

Reallöhne (für am 1. Januar 2019 bereits im Unternehmen angestellte Arbeitnehmer)

Die Arbeitgeber- und Gewerkschaftsvertreter des Gesamtarbeitsvertrags des Ausbaugewerbes der Westschweiz (GAV SOR) haben sich auf eine Erhöhung der Effektivlöhne (Reallöhne) für das Jahr 2019 **um 1,2 % geeinigt**.

Im GAV ist eine automatische Anpassung der Effektivlöhne (Reallöhne) an die Teuerung gemäss dem Landesindex der Konsumentenpreise (LIK) vorgesehen, und zwar bis der Index **1,5 %** nicht übersteigt (erhöht sich der Index um über **1,5 %**, nehmen die Vertragspartner Verhandlungen auf).

Mindestlöhne (bei Neuanstellungen)

Keine Erhöhung. Gemäss der Tabelle der vertraglichen Mindestlöhne, die auf der nächsten Seite abgebildet ist.

10) Lernende Wiederaufnahme der Kurse am 7. Januar 2019

Bitte erinnern Sie Ihre Lernenden daran, dass die Kurse an der Berufsfachschule auch während den Betriebsferien zu besuchen sind.

177.7 Std. MINDESTLÖHNE bei Anstellung 2019	Schreiner, Möbelschreiner, Zimmermann, Glaser	Maler, Gipser, Maler-Gipser, Werbetechniker	Bodenleger
Lohnklassen (LK)	A = EFZ in der entsprechenden Branche + 2 Jahre Berufserfahrung WM = mit leitender Funktion im Unternehmen B = ohne EFZ, aber mit 3 Jahren Berufserfahrung in der entsprechenden Branche C = ohne EFZ und ohne Berufserfahrung in der entsprechenden Branche EBA = eidg. Berufsattest		
Lohnklasse WM (LK A + 10 %)	Fr. 32.25/Std. oder Fr. 5'731.--/Mt.		
LK A	Fr. 29.30/Std. oder Fr. 5'207.--/Mt.		
* 1. Jahr nach der Lehre (- 10 %)	Fr. 26.35/Std. oder Fr. 4'682.--/Mt.		
* 2. Jahr nach der Lehre (- 5 %)	Fr. 27.85/Std. oder Fr. 4'949.--/Mt.		
* Die oben aufgeführten Lohnabzüge sind nur anwendbar, wenn das Unternehmen Lehrlinge ausbildet oder in den letzten zwei Jahren ausgebildet hat.			
LK B + EBA (LK A - 8 %)	Fr. 26.95/Std. oder Fr. 4'789.--/Mt.		
1. Jahr nach dem EBA (LK B - 20 %)	Fr. 21.55/Std. oder Fr. 3'829.--/Mt.		
2. Jahr nach dem EBA (LK B - 10 %)	Fr. 24.25/Std. oder Fr. 4'309.--/Mt.		
** LK C (LK A - 15 %)	Fr. 24.90/Std. oder Fr. 4'425.--/Mt. --> ab 22 Jahren Fr. 22.40/Std. oder Fr. 3'980.--/Mt. --> von 20 bis 22 Jahren Fr. 21.15/Std. oder Fr. 3'758.--/Mt. --> weniger als 20 Jahre		
** LK C: Nach drei Jahren Berufserfahrung in der entsprechenden Branche werden Arbeitnehmer automatisch von Lohnklasse C zu Lohnklasse B befördert. Die Beförderung erfolgt am 1. Januar des darauffolgenden Jahres.			
REALLÖHNE ab 01.01.2019	Grundsätzlich erhalten alle Arbeitnehmer eine Lohnerhöhung von 1,2 % , wie vom neuen GAV 2019-2023 vorgesehen.		

Wir bitten Sie um Kenntnisnahme.

Diese Informationen finden Sie – ebenso wie die Broschüre „Beiträge an die Sozialkassen 2019“ (**Heft II**) – ab Januar 2019 auf der Webseite des Bureau des Métiers www.bureaudesmetiers.ch.

Wir wünschen Ihnen, Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Ihrer Familie bereits jetzt frohe Feiertage und alles Gute für 2019!

Mit freundlichen Grüssen

**WALLISER VERBAND DER UNTERNEHMUNGEN
FÜR LINOLEUM UND SPEZIALBODENBELÄGE**

Der Präsident:

Die Sekretärin:

Dany Mabillard

Yvonne Felley